

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000006</b>	I verificatori del Corpo, in sede accesso presso i locali aziendali per l'avvio di attività ispettive, devono prestare particolare cura alla rilevazione delle concrete operazioni e attività svolte dai lavoratori ivi presenti, ai fini della quantificazione degli eventuali emolumenti sottratti all'applicazione delle ritenute alla fonte:	<b>a) Solamente sulla scorta di verificazioni dirette e/o altre rilevazioni</b>	<b>b) Anche sulla scorta di verificazioni dirette e/o altre rilevazioni nonchè a seguito dell'esame della documentazione extracontabile eventualmente reperita</b>	<b>c) Anche sulla scorta di verificazioni indirette e/o altre rilevazioni nonchè a seguito dell'esame della documentazione extracontabile eventualmente reperita</b>	<b>d) Anche sulla scorta di verificazioni dirette e/o altre rilevazioni nonchè a seguito dell'esame della documentazione contabile reperita</b>	<b>b</b>
<b>TSIFB0000019</b>	In sede di verifica o controllo fiscale, l'attività deve essere orientata alla individuazione ed identificazione del personale irregolarmente occupato ed alla quantificazione degli emolumenti sottratti all'applicazione delle ritenute alla fonte. Tale ricostruzione:	<b>a) Tendenzialmente viene fatta nei confronti dei soggetti medio-grandi</b>	<b>b) Può essere basata non solo sulla base delle verificazioni dirette, ma anche a seguito dell'esame di documentazione extra - contabile eventualmente reperita</b>	<b>c) Può essere effettuata analizzando l'impiego di personale extracomunitario</b>	<b>d) Viene fatta esclusivamente nei confronti dei consorzi e delle cooperative sociali</b>	<b>b</b>
<b>TSIFB0000085</b>	Relativamente all'applicazione temporale delle nuove sanzioni amministrative in materia di lavoro, a seguito della depenalizzazione di cui al D.Lgs. n. 8/2016, l'art. 8 di tale decreto prevede, in ossequio al principio del favor rei, che le disposizioni introdotte si applicano anche:	<b>a) Alle violazioni commesse anteriormente alla data di entrata in vigore del decreto stesso - vale a dire il 16 febbraio 2016 - "sempre che il procedimento penale non sia stato definito con sentenza o con decreto divenuti irrevocabili"</b>	<b>b) Alle violazioni commesse anteriormente alla data di entrata in vigore del decreto stesso - vale a dire il 6 febbraio 2016 - "sempre che il procedimento amministrativo non sia stato definito con sentenza o con decreto divenuti irrevocabili"</b>	<b>c) Alle violazioni commesse prima della data di entrata in vigore del decreto stesso - vale a dire il 6 febbraio 2016 - "sempre che il procedimento penale non sia stato definito con sentenza o con decreto divenuti irrevocabili"</b>	<b>d) Alle violazioni commesse anteriormente alla data di entrata in vigore del decreto stesso - vale a dire il 6 febbraio 2016 - "sempre che il procedimento civile non sia stato definito con sentenza o con decreto divenuti irrevocabili"</b>	<b>c</b>
<b>TSIFB0000087</b>	A seguito della depenalizzazione di cui al D.Lgs. n. 8/2016, in base all'art. 1, commi 1 e 6 di tale decreto, la fattispecie penale della somministrazione abusiva di lavoro in assenza della prescritta autorizzazione, di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276:	<b>a) E' ora punita con una sanzione amministrativa pari a 150 euro per ogni lavoratore occupato e per ciascuna giornata di occupazione, che non può, in ogni caso, essere inferiore a 25.000 euro, né superiore a 250.000 euro</b>	<b>b) E' ora punita con una sanzione amministrativa pari a 50 euro per ogni lavoratore occupato e per ciascuna giornata di occupazione, che non può, in ogni caso, essere inferiore a 15.000 euro, né superiore a 100.000 euro</b>	<b>c) E' ora punita con una sanzione amministrativa pari a 50 euro per ogni lavoratore occupato e per ogni giornata di occupazione, che non può, comunque, essere inferiore a 5.000 euro, né superiore a 50.000 euro</b>	<b>d) E' ora punita con una sanzione amministrativa pari a 80 euro per ogni lavoratore occupato e per ciascuna giornata di occupazione, che non può, in ogni caso, essere inferiore a 10.000 euro, né superiore a 50.000 euro</b>	<b>c</b>

**VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.**

<b>TSIFB0000101</b>	A seguito della depenalizzazione di cui al D.Lgs. n. 8/2016, in base all'art. 1, commi 1 e 6 di tale decreto, alla fattispecie penale della stipula di un contratto di appalto in violazione dell'art. 29, comma 1, del D.Lgs. n. 276/2003, punita dall'art. 18, comma 5-bis, del D.Lgs. n. 276/2003:	<b>a) è ora applicata una sanzione amministrativa di tipo proporzionale pari a 50 euro per ogni lavoratore occupato e per ogni giornata di occupazione, che non può, comunque, essere inferiore a 5.000 euro, né superiore a 50.000 euro</b>	<b>b) è ora applicata una sanzione amministrativa che va da 15.000 a 50.000 euro</b>	<b>c) è ora applicata una sanzione amministrativa che va da 5.000 a 12.000 euro</b>	<b>d) è ora applicata una sanzione amministrativa che va da 3.000 a 15.000 euro</b>	<b>a</b>
---------------------	---	--	--	---	---	----------

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

TSIFB0000107	L'articolo 4 del D.L. 26 ottobre 2019, n. 124 (c.d. Decreto fiscale 2020), convertito con la legge di conversione 19 dicembre 2019, n. 157, ha inserito all'articolo 17, sesto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633, la lettera:	<b>a) a-quinquies)</b> Alle prestazioni di servizi, diverse da quelle di cui agli articoli 12 e 13, effettuate tramite contratti di appalto, subappalto, affidamento a soggetti consorziati o rapporti negoziali comunque denominati	<b>b) b-quinquies)</b> Alle prestazioni di servizi, diverse da quelle di cui alle lettere da a) ad a-quater), effettuate tramite contratti di appalto, subappalto, affidamento a soggetti consorziati o rapporti negoziali comunque denominati	<b>c) a-quinquies)</b> Alle prestazioni di servizi, diverse da quelle di cui alle lettere da ad a-quater), effettuate tramite contratti di appalto, subappalto, affidamento a soggetti consorziati o rapporti negoziali comunque denominati caratterizzati da prevalente utilizzo di manodopera presso le sedi di attivita' del committente con l'utilizzo di beni strumentali di proprieta' di quest'ultimo o ad esso riconducibili in qualunque forma. La disposizione del precedente periodo non si applica alle operazioni effettuate nei confronti di pubbliche amministrazioni e altri enti e societa' di cui all'articolo 11-ter e alle agenzie per il lavoro disciplinate dal capo I del titolo II del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 27	<b>d) a-quinquies)</b> Alle prestazioni di servizi, diverse da quelle di cui agli articoli 15 e 16, effettuate tramite contratti di appalto, subappalto, affidamento a soggetti consorziati o rapporti negoziali comunque denominati	<b>c</b>
--------------	--	--	--	---	--	----------

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000110</b>	La Legge 29 ottobre 2016, n. 199, ha previsto l'inclusione del delitto di intermediazione illecita e lo sfruttamento del lavoro (c.d. "caporalato") tra i reati per i quali:	<b>a) In caso di condanna o di applicazione della pena su richiesta del PM, è sempre disposta la confisca obbligatoria delle cose che servirono o furono destinate a commettere il reato, di cui il condannato non possa giustificare la provenienza</b>	<b>b) In caso di condanna o di cd. patteggiamento, è sempre disposta la confisca obbligatoria del denaro, dei beni o altre utilità di cui il condannato non possa giustificare la provenienza e di cui, anche per interposta persona fisica o giuridica, risulti essere titolare o avere la disponibilità a qualsiasi titolo, in valore sproporzionato al proprio reddito o alla propria attività economica</b>	<b>c) In caso di condanna o di assoluzione non piena, è sempre disposta la confisca obbligatoria del denaro, dei beni o altre utilità di cui il condannato non possa giustificare la provenienza</b>	<b>d) In caso di condanna o di applicazione della pena su richiesta delle parti, è disposta la confisca facoltativa del denaro, dei beni o altre utilità di cui il condannato non possa giustificare la provenienza e di cui, anche per interposta persona fisica</b>	<b>b</b>
<b>TSIFB0000112</b>	L'articolo 17 - bis del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241, inserito dall'art. 4 del D.L. 26 ottobre 2019, n. 124 (c.d. Decreto fiscale 2020), convertito con la legge di conversione 19 dicembre 2019, n. 157, al 1° comma disciplina:	<b>a) Il verbale unico di accertamento e notificazione e tutta la documentazione utile alla prosecuzione del procedimento sanzionatorio in materia di lavoro</b>	<b>b) Le eventuali dichiarazioni rese dal datore di lavoro o da colui che lo assiste o dalla persona presente all'ispezione in materia di lavoro</b>	<b>c) I soggetti residenti ai fini delle imposte sui redditi in Italia, che affidano il compimento di una o piu' opere o di uno o piu' servizi di importo complessivo annuo superiore a euro 200.000 a una impresa, tramite contratti di appalto, subappalto, affidamento a soggetti consorziati o rapporti negoziali comunque denominati caratterizzati da prevalente utilizzo di manodopera presso le sedi di attivita' del committente con l'utilizzo di beni strumentali di proprieta' di quest'ultimo</b>	<b>d) La determinazione delle basi imponibili sottratte ai relativi obblighi di applicazione delle ritenute fiscali e contributive</b>	<b>c</b>

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000114</b>	All'articolo 17 - bis, 1° comma, ultimo capoverso, del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241, inserito dall'art. 4 del D.L. 26 ottobre 2019, n. 124 (c.d. Decreto fiscale 2020), convertito con la legge di conversione 19 dicembre 2019, n. 157, si prevede che:	<b>a) Le ritenute possono essere non versate dall'impresa appaltatrice o affidataria e dall'impresa subappaltatrice</b>	<b>b) Il versamento delle ritenute di cui all'art. 17 precedente e' svolto dall'impresa appaltatrice o affidataria e dall'impresa subappaltatrice, con uguali deleghe per ciascun committente, senza possibilita' di compensazione</b>	<b>c) Il versamento delle ritenute che sono oggetto dell'articolo in questione e' effettuato dall'impresa appaltatrice o affidataria e dall'impresa subappaltatrice, con distinte deleghe per ciascun committente, senza possibilita' di compensazione</b>	<b>d) Il versamento delle ritenute e' svolto dall'impresa appaltatrice o affidataria e dall'impresa subappaltatrice, con distinte deleghe per ciascun committente, sempre con la possibilità di compensazione</b>	<b>c</b>
<b>TSIFB0000117</b>	Cosa prevede il Protocollo d'intesa siglato tra il Corpo e l'Ispettorato Nazionale del Lavoro in data 21 dicembre 2017?	<b>a) Il Capo dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro e il Comandante Provinciale della Guardia di Finanza terranno incontri con cadenza quadrimestrale per lo scambio di dati e di informazioni</b>	<b>b) Il Capo dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro e il Comandante Regionale della Guardia di Finanza terranno incontri con cadenza quadrimestrale per lo scambio di dati e di informazioni</b>	<b>c) Il Capo dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro e il Comandante Provinciale della Guardia di Finanza terranno incontri con cadenza semestrale per lo scambio di dati e di informazioni</b>	<b>d) Il Capo dell'Ufficio dell'INPS e il Comandante Provinciale della Guardia di Finanza terranno incontri con cadenza quadrimestrale per lo scambio di dati e di informazioni</b>	<b>a</b>
<b>TSIFB0000119</b>	Qual è la prima condizione di ammissibilità del ricorso a investigatori privati da parte del datore di lavoro?	<b>a) L'esigenza di determinazione delle basi imponibili sottratte dai dipendenti ai relativi obblighi di applicazione delle ritenute fiscali e contributive</b>	<b>b) L'obiettivo di verificare la presenza di lavoratori in nero e/o irregolari</b>	<b>c) L'urgenza di arginare il fenomeno dell'illecita somministrazione di manodopera e l'aggiramento della normativa contrattuale in tema di appalti</b>	<b>d) La necessità di verificare la realizzazione di condotte illecite da parte dei dipendenti, anche solo in presenza del sospetto della loro realizzazione</b>	<b>d</b>

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000120</b>	L'articolo 17 - bis del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241, inserito dall'art. 4 del D.L. 26 ottobre 2019, n. 124 (c.d. Decreto fiscale 2020), convertito con la legge di conversione 19 dicembre 2019, n. 157, al 2° comma, tra le altre cose, prevede che:	a) Al fine di consentire al committente il riscontro dell'ammontare complessivo degli importi versati dalle imprese, entro i 5 giorni lavorativi successivi alla scadenza del versamento di cui all'articolo 18, comma 1 del decreto in argomento, l'impresa appaltatrice o affidataria e le imprese subappaltatrici trasmettono al committente e, per le imprese subappaltatrici, anche all'impresa appaltatrice le deleghe di cui al comma 1 del presente articolo	b) Il committente riscontra gli importi versati dalle imprese, entro i 15 giorni lavorativi successivi alla scadenza del versamento di cui all'articolo 28, comma 1 del decreto in questione	c) Il sovrintendente agli appalti riscontra gli importi versati dalle imprese, entro i 10 giorni lavorativi successivi alla scadenza del versamento di cui all'articolo 18, comma 1 del decreto in argomento	d) Al fine di consentire al committente il riscontro dell'ammontare complessivo degli importi versati dalle imprese, le stesse devono fornire le eventuali dichiarazioni rese dal datore di lavoro o da chi lo assiste o dalla persona presente all'ispezione in materia di lavoro	a
<b>TSIFB0000123</b>	Quando il modulo del controllo può essere utilizzato nei confronti degli evasori totali?	a) Per casistiche evasive che riguardino rapporti di controllo e/o collegamento di carattere internazionale e connotate da elementi di particolare complessità	b) Nei confronti dei soggetti economici caratterizzati da una organizzazione imprenditoriale complessa	c) Laddove non siano richiesti particolari approfondimenti istruttori	d) Laddove non siano richiesti particolari accertamenti di polizia giudiziaria	c
<b>TSIFB0000124</b>	Cosa si intende per domicilio aziendale?	a) Lo spazio organizzativo digitale dell'impresa	b) Lo spazio organizzativo fisico dell'impresa	c) Lo spazio organizzativo sia fisico che digitale dell'impresa	d) La sede legale dell'azienda	c
<b>TSIFB0000126</b>	Da quali leggi è normato l'accesso ai luoghi di lavoro per gli Ispettori del lavoro?	a) Art. 18 del DPR n. 520/1958, art. 138 del RD n. 1422/1924 e dalla L. n. 638/1983	b) Art. 8 del DPR n. 600/1973, art. 138 del RD n. 1422/1924 e dalla L. n. 638/1983	c) Art. 8 del DPR n. 520/1955, art. 138 del RD n. 1422/1924 e dalla L. n. 638/1983	d) Art. 8 del DPR n. 633/1972, art. 138 del RD n. 1422/24 e dalla L. n. 638/83	c

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000127</b>	Cosa riguarda l'articolo 4 dello Statuto dei lavoratori, come riformato dall'art. 23 del D.Lgs. n. 151/2015?	a) Le eventuali dichiarazioni rese dal datore di lavoro o da chi lo assiste o dalla persona presente all'ispezione in materia di lavoro possono essere utilizzate dall'Agenzia delle Entrate per un accertamento tributario	b) Ritenute e compensazioni in prestazioni professionali e di servizio ed estensione del regime del reverse charge per il contrasto dell'illecita somministrazione di manodopera	c) Ritenute e compensazioni in appalti e subappalti ed estensione del regime del pro rata per il contrasto dell'illecita somministrazione di manodopera	d) Gli specifici controlli dei lavoratori dipendenti tramite l'installazione di impianti audiovisivi e strumenti tecnologici	<b>d</b>
<b>TSIFB0000128</b>	Cosa ha ad oggetto la Nota dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro del 18.1.2018, n. 547?	a) La comunicazione alla Guardia di Finanza ex art. 36 del DPR 633/1972 (Disposizioni comuni in materia di accertamento delle imposte sui redditi)	b) La comunicazione alla Guardia di Finanza ex art. 36 del DPR 600/1973 (Disposizioni comuni in materia di accertamento delle imposte sui redditi)	c) Le eventuali dichiarazioni rese dal datore di lavoro o da chi lo assiste o dalla persona presente all'ispezione in materia di lavoro	d) Il versamento delle ritenute effettuato dall'impresa appaltatrice o affidataria e dall'impresa subappaltatrice al committente	<b>b</b>
<b>TSIFB0000130</b>	L'articolo 17 - bis del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241, inserito dall'art. 4 del D.L. 26 ottobre 2019, n. 124 (c.d. Decreto fiscale 2020), convertito con la legge di conversione 19 dicembre 2019, n. 157, al 3° comma, tra le altre cose, prevede che:	a) Il versamento delle ritenute di cui al periodo che precede e' effettuato dall'impresa appaltatrice o affidataria e dall'impresa subappaltatrice, con distinte deleghe per ciascun committente, sempre con la possibilità di compensazione	b) Il committente deve essere avvisato della possibilità di farsi assistere da un consulente del lavoro o altro soggetto abilitato ai sensi dell'art. 1, della Legge n. 12 del 1979	c) E' preclusa all'impresa appaltatrice o affidataria ogni azione esecutiva diretta al soddisfacimento del credito il cui pagamento e' stato sospeso, fino a quando non venga eseguito il versamento delle ritenute	d) Al fine di consentire al committente il riscontro dell'ammontare complessivo degli importi versati dalle imprese, le stesse devono fornire le eventuali dichiarazioni rese dal datore di lavoro o da chi lo assiste o dalla persona che ha assistito all'ispezione	<b>c</b>
<b>TSIFB0000131</b>	Chi sono i soggetti obbligati alla presentazione della comunicazione UNIMARE?	a) l'armatore, la società di armamento, le cooperative marittime	b) l'armatore, la società di armamento, le società complementari	c) l'armatore, le compagnie aeree, le società complementari	d) l'armatore, la società di armamento, le società supplementari	<b>b</b>

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000132</b>	Cosa prevede l'articolo 4 del D.L. 26 ottobre 2019, n. 124 (c.d. Decreto fiscale 2020), convertito con la legge di conversione 19 dicembre 2019, n. 157, al 4° comma?	a) L'efficacia della disposizione di cui al comma 3 e' subordinata al rilascio, da parte del Consiglio dell'Unione europea, dell'autorizzazione di una misura di deroga ai sensi dell'articolo 395 della direttiva 2006/112/CE del Consiglio, del 28 novembre 2006	b) L'efficacia della disposizione di cui al comma 1 e' subordinata al rilascio, da parte del Consiglio dell'Unione europea, dell'autorizzazione di una misura di deroga ai sensi dell'articolo 396 della direttiva 2016/112/CE del Consiglio, del 28 novembre 2006	c) L'efficacia della disposizione di cui al comma 3 è subordinata al rilascio, da parte della Corte di Giustizia dell'Unione Europea di una deroga	d) L'efficacia della disposizione di cui al comma 3 e' subordinata al rilascio, da parte della Commissione europea, dell'autorizzazione di una misura di deroga ai sensi dell'articolo 495 della direttiva 2006/112/CE del Consiglio, del 28 novembre 2006	a
<b>TSIFB0000135</b>	L'articolo 17 - bis del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241, inserito dall'art. 4 del D.L. 26 ottobre 2019, n. 124 (c.d. Decreto fiscale 2020), convertito con la legge di conversione 19 dicembre 2019, n. 157, al 4° comma, tra le altre cose, prevede che:	a) In caso di inottemperanza agli obblighi previsti dai commi 1 e 3, il committente e' obbligato al pagamento di una sanzione detentiva per la violazione degli obblighi di corretta determinazione delle ritenute e di corretta esecuzione delle stesse	b) In caso di inottemperanza agli obblighi previsti dai commi 1 e 3, il committente e' obbligato al pagamento di una somma pari alla sanzione irrogata all'impresa appaltatrice o affidataria o subappaltatrice per la violazione degli obblighi di corretta determinazione delle ritenute e di corretta esecuzione delle stesse, nonche' di tempestivo versamento, senza possibilita' di compensazione	c) In caso di inottemperanza agli obblighi previsti dai successivi commi 6 e 7, il committente e' obbligato al pagamento di una sanzione civilistica	d) In caso di ottemperanza agli obblighi previsti dai commi 4 e 5, il committente e' comunque obbligato al pagamento di una sanzione disciplinare	b
<b>TSIFB0000136</b>	In relazione agli obblighi contabili previsti dalla legislazione sul lavoro, cosa devono tenere tutti i datori di lavoro?	a) Il libro matricola	b) Il libro paga	c) Il libro unico del lavoro	d) I libri paga e matricola	c



## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000137</b>	Cosa è necessario per l'accesso nei locali destinati all'esercizio di un'attività professionale, ai sensi dell'art. 52, comma 1, DPR n. 633/1972?	a) L'autorizzazione del responsabile dell'ufficio finanziario o del Reparto della Guardia di Finanza e la presenza del titolare dello studio o di altra persona a cui è stata conferita delega scritta	b) L'autorizzazione del Procuratore della Repubblica	c) La presenza del titolare dello studio o di altra persona appositamente delegata	d) L'autorizzazione del responsabile dell'ufficio finanziario o del Reparto della Guardia di Finanza	a
<b>TSIFB0000138</b>	A cosa è riconducibile la verifica della regolare istituzione e conservazione dei libri, registri e documenti obbligatori ai sensi delle leggi fiscali, del codice civile o delle leggi speciali?	a) Controllo extracontabile	b) Controllo sostanziale	c) Controllo di coerenza esterna	d) Controllo contabile	d
<b>TSIFB0000139</b>	La circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 38/2010, con riferimento alle violazioni amministrative di natura lavoristica di esclusiva competenza dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, specifica che i militari della Guardia di Finanza:	a) Provvederanno agli atti conseguenti di verbalizzazione e notifica degli illeciti a seguito di una verifica della correttezza e fondatezza dei contenuti	b) Provvederanno a erogare le sanzioni specifiche	c) Provvederanno a inviarli al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali	d) Provvederanno agli atti conseguenti di verbalizzazione e notifica degli illeciti recependo quanto segnalato	a
<b>TSIFB0000140</b>	In quali fasi si articola la procedura di programmazione, ai sensi della circolare 1/2018:	a) Dell'attività info investigativa e della preparazione	b) Della domanda e dell'accettazione	c) Della proposta e dell'approvazione	d) Della richiesta e della risposta	c
<b>TSIFB0000141</b>	L'articolo 1, commi 910 - 913, della Legge n. 205/2017 cosa prevede?	a) L'inserimento della lettera a-quinquies) all'articolo 11, sesto comma, del decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1970, n. 633, dopo la lettera a-quater)	b) L'utilizzo dell'attestazione della regolarità contributiva INPS, INAIL, Cassa edile, rilasciato dalla Cassa edile competente per zona, necessario per l'inizio di un cantiere edile in Italia	c) L'introduzione del regime del pro rata per il contrasto dell'illecita somministrazione di manodopera	d) Il nuovo obbligo di procedere al pagamento della retribuzione e di eventuali acconti della stessa unicamente con modalità tracciabili	d

**VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.**

<b>TSIFB0000142</b>	L'articolo 17 - bis del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241, inserito dall'art. 4 del D.L. 26 ottobre 2019, n. 124 (c.d. Decreto fiscale 2020), convertito con la legge di conversione 19 dicembre 2019, n. 157, al 5° comma, tra le altre cose, prevede che:	<b>a) Gli obblighi previsti da questo articolo non trovano applicazione qualora le imprese appaltatrici o affidatarie o subappaltatrici comunichino al committente, allegando la relativa certificazione, la sussistenza, nell'ultimo giorno del mese precedente a quello della scadenza prevista dal comma 2, che risultino in attivita' da almeno tre anni, siano in regola con gli obblighi dichiarativi e abbiano eseguito nel corso dei periodi d'imposta cui si riferiscono le dichiarazioni dei redditi presentate nell'ultimo triennio complessivi versamenti registrati nel conto fiscale per una somma non inferiore al 10 per cento dell'ammontare dei ricavi o compensi risultanti dalle dichiarazioni medesime</b>	<b>b) Il committente deve essere avvisato della possibilità di farsi assistere da un consulente del lavoro o altro soggetto abilitato ai sensi dell'art. 1, della Legge n. 12 del 1979</b>	<b>c) Il versamento delle ritenute e' effettuato dall'impresa appaltatrice o affidataria e dall'impresa subappaltatrice, con distinte deleghe per ciascun committente, senza facoltà di compensazione</b>	<b>d) Il versamento delle ritenute e' effettuato dall'impresa appaltatrice o affidataria e dall'impresa subappaltatrice, con distinte deleghe per ciascun committente, sempre con la facoltà di compensazione</b>	<b>a</b>
<b>TSIFB0000144</b>	Quando il rapporto, di cui all'art. 17 della Legge n. 689/1981, va inviato all'Ispettorato territoriale del lavoro?	<b>a) Qualora, entro il termine di cui all'art. 16 della Legge n. 689/1981, non sia stato effettuato il pagamento in misura ridotta</b>	<b>b) In tutti i casi in cui i verificatori rilevino la presenza di lavoratori in nero e/o irregolari</b>	<b>c) In tutti i casi in cui i verificatori rilevino violazioni penali in materia di lavoro</b>	<b>d) In tutti i casi in cui i verificatori rilevino violazioni contabili in materia di lavoro</b>	<b>a</b>

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000145</b>	Cosa ha comportato il D.Lgs. n. 8/2016:	a) <b>Aggravamento di taluni reati in materia di lavoro e legislazione sociale</b>	b) <b>L'abrogazione delle sanzioni penali introdotte con la Legge n. 199/2016 in materia di caporalato</b>	c) <b>La depenalizzazione di taluni reati in materia di lavoro e legislazione sociale, precedentemente puniti con la sola pena pecuniaria</b>	d) <b>La depenalizzazione di taluni reati in materia di lavoro e legislazione sociale, precedentemente puniti con la sola pena detentiva</b>	<b>c</b>
<b>TSIFB0000146</b>	Qual è tra questi un criterio da adottare per la scelta del contribuente da sottoporre a verifica?	a) <b>Codici di attività a rischio.</b>	b) <b>Dislocazione territoriale; codici di attività a rischio; grado di cautela da adottare in situazioni potenzialmente pericolose.</b>	c) <b>Situazioni potenzialmente pericolose</b>	d) <b>Nessuna delle altre risposte è corretta</b>	<b>b</b>
<b>TSIFB0000147</b>	Quali direttive compendia la circolare del Comando Generale n. 4708/INCC in data 29 agosto 2019?	a) <b>Contrasto all'indebita fruizione del "Reddito di cittadinanza"</b>	b) <b>Contrasto all'indebita fruizione di "Quota 100"</b>	c) <b>Contrasto alla corruzione nella Pubblica Amministrazione</b>	d) <b>Contrasto all'indebita fruizione di prestazioni agevolate</b>	<b>a</b>
<b>TSIFB0000148</b>	A quando risale la storica riforma fiscale?	a) <b>Nessuna delle altre risposte è corretta</b>	b) <b>1974</b>	c) <b>2001</b>	d) <b>1972</b>	<b>b</b>
<b>TSIFB0000149</b>	Dove si genera la maggior parte dell'evasione fiscale?	a) <b>Nel settore dei servizi e nel settore del commercio al dettaglio.</b>	b) <b>Nel settore primario.</b>	c) <b>Nessuna delle altre risposte è corretta</b>	d) <b>Nel settore dei servizi.</b>	<b>a</b>
<b>TSIFB0000151</b>	Il decreto legge n. 34/2020 (c.d. decreto "Rilancio"), convertito, con modificazioni, dalla legge n. 77/2020, all'art. 25 ha previsto il sostegno - in presenza di specifici requisiti - degli esercenti attività d'impresa e di lavoro autonomi nonché dei titolari di partita IVA:	a) <b>L'Agenzia delle Entrate, quale soggetto incaricato dell'erogazione del beneficio, comunica alla Guardia di Finanza i dati relativi alle istanze pervenute e ai contributi erogati, ai fini dell'espletamento da parte del Corpo delle autonome attività di polizia economico finanziaria e polizia giudiziaria</b>	b) <b>L'Agenzia delle Entrate, quale soggetto incaricato dell'erogazione del beneficio, comunica all'Ispettorato Nazionale del Lavoro i dati relativi alle istanze pervenute e ai contributi erogati, ai fini dell'espletamento da parte dell'Ispettorato delle autonome attività</b>	c) <b>L'Agenzia delle Entrate, quale soggetto incaricato dell'erogazione del beneficio, comunica alla Guardia di Finanza i dati relativi alle istanze pervenute e ai contributi erogati, ai fini dell'espletamento da parte del Corpo esclusivamente delle autonome attività di polizia economico finanziaria</b>	d) <b>La Guardia di Finanza, quale soggetto incaricato dell'erogazione del beneficio, comunica all'Agenzia delle Entrate i dati relativi alle istanze pervenute e ai contributi erogati, ai fini dell'espletamento da parte dell'Agenzia delle autonome attività di polizia economico finanziaria</b>	<b>a</b>
<b>TSIFB0000152</b>	Cosa è stato istituito presso l'Ispettorato nazionale del lavoro?	a) <b>Il Comando Carabinieri per la tutela del lavoro</b>	b) <b>Il Nucleo Speciale Entrate della Guardia di Finanza</b>	c) <b>Il Nucleo Speciale Anticorruzione della Guardia di Finanza</b>	d) <b>Il Reparto della Guardia di Finanza per la tutela del lavoro</b>	<b>a</b>

**VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.**

<b>TSIFB0000153</b>	L'art. 116, comma 8 e ss. della Legge 388/2000 cosa prevede?	<b>a) Sanzioni penali per omissione contributiva</b>	<b>b) Ritenute e compensazioni in prestazioni professionali e di servizio ed estensione del regime del reverse charge per il contrasto dell'illecita somministrazione di manodopera</b>	<b>c) Sanzioni civili per omissione contributiva</b>	<b>d) Trattenute e differimenti in appalti e subappalti ed estensione del regime del reverse charge per il contrasto dell'illecita somministrazione di manodopera</b>	<b>c</b>
<b>TSIFB0000154</b>	Che cos'è la tax compliance?	<b>a) La complicità tra contribuente e verificatore.</b>	<b>b) Il livello di adesione dei cittadini.</b>	<b>c) Livello di adesione del verificatore fiscale agli obblighi previsti dallo Statuto.</b>	<b>d) Nessuna delle altre risposte è corretta.</b>	<b>b</b>

**VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.**

<b>TSIFB0000155</b>	L'articolo 17 - bis del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241, inserito dall'art. 4 del D.L. 26 ottobre 2019, n. 124 (c.d. Decreto fiscale 2020), convertito con la legge di conversione 19 dicembre 2019, n. 157, al 2° comma, tra le altre cose, prevede che:	<b>a) L'Agenzia delle Entrate riscontra l'ammontare complessivo degli importi versati dalle imprese, entro i 15 giorni lavorativi successivi alla scadenza del versamento</b>	<b>b) L'Inps riscontra l'ammontare complessivo degli importi versati dalle imprese, entro i 10 giorni lavorativi successivi alla scadenza del versamento</b>	<b>c) Al fine di consentire al committente il riscontro dell'ammontare complessivo degli importi versati dalle imprese, entro i cinque giorni lavorativi successivi alla scadenza del versamento di cui all'articolo 18, comma 1 dello stesso decreto, l'impresa appaltatrice o affidataria e le imprese subappaltatrici trasmettono al committente e, per le imprese subappaltatrici, anche all'impresa appaltatrice un elenco nominativo di tutti i lavoratori, identificati mediante codice fiscale, impiegati nel mese precedente direttamente nell'esecuzione di opere o servizi affidati dal committente, con il dettaglio delle ore di lavoro prestate da ciascun percipiente in esecuzione dell'opera o del servizio affidato</b>	<b>d) Il committente riscontra l'ammontare complessivo degli importi versati dalle imprese, entro i 10 giorni lavorativi successivi alla scadenza del versamento</b>	<b>c</b>
---------------------	---	---	--	---	--	----------

**VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.**

<b>TSIFB0000156</b>	L'articolo 17 - bis del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241, al 2° comma, tra le altre cose, prevede che:	<b>a) Il versamento delle ritenute di cui al periodo precedente e' effettuato dall'impresa appaltatrice o affidataria e dall'impresa subappaltatrice, con distinte deleghe per ciascun committente, sempre con la possibilità di compensazione</b>	<b>b) Il datore di lavoro può riscontrare l'ammontare complessivo degli importi versati dalle Regioni, entro i 5 giorni lavorativi successivi alla scadenza del versamento</b>	<b>c) Il committente deve essere avvisato della possibilità di farsi assistere da un consulente del lavoro o altro soggetto abilitato ai sensi dell'art. 1, della Legge n. 12/1979</b>	<b>d) Per consentire al committente il riscontro dell'ammontare complessivo degli importi versati dalle imprese, entro i 5 giorni lavorativi successivi alla scadenza del versamento di cui all'articolo 18, comma 1 dello stesso decreto, l'impresa appaltatrice o affidataria e le imprese subappaltatrici trasmettono al committente e, per le imprese subappaltatrici, anche all'impresa appaltatrice l'ammontare della retribuzione corrisposta al dipendente collegata a tale prestazione e il dettaglio delle ritenute fiscali eseguite nel mese precedente nei confronti di tale lavoratore, con separata indicazione di quelle correlate alla prestazione affidata dal committente</b>	<b>d</b>
---------------------	---	--	--	--	---	----------

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000158</b>	Cosa è il documento unico di regolarità contributiva (DURC)?	a) L'attestazione della regolarità contributiva INPS, INAIL, Cassa depositi e prestiti, rilasciato dalla Cassa depositi e prestiti competente per zona, necessario per l'inizio di un cantiere edile in Italia	b) L'attestazione della regolarità contributiva INPS, INAIL, Cassa edile, rilasciato dalla Cassa edile competente per zona, necessario per l'inizio di un cantiere edile in Italia	c) L'attestazione della regolarità contributiva INPS, INAIL, Cassa edile, rilasciato dalla Camera di Commercio per zona, non necessaria per l'inizio di un cantiere edile in Italia	d) L'attestazione della regolarità contributiva INPS, INAIL, Cassa edile, rilasciato dalla Cassa edile competente per zona, necessario per l'inizio di un'attività lavorativa in Italia	<b>b</b>
<b>TSIFB0000159</b>	Cosa dispone l'art. 7 del D.Lgs. 8 aprile 2003, n. 66 per il lavoratore?	a) il diritto a 9 ore di riposo consecutivo ogni 24 ore	b) il diritto a 12 ore di riposo consecutivo ogni 24 ore	c) il diritto a 38 giorni di ferie all'anno	d) il diritto a 11 ore di riposo consecutivo ogni 24 ore	<b>d</b>
<b>TSIFB0000160</b>	Cosa ha ad oggetto la verifica ispettiva in materia di distacco transnazionale di lavoratori?	a) La comunicazione preventiva di distacco	b) La comunicazione del distacco all'Agenzia delle Entrate	c) La nazionalità del lavoratore distaccato	d) La documentazione contabile del lavoratore distaccato	<b>a</b>
<b>TSIFB0000161</b>	In materia di lavoro, cosa si intende per trasferta?	a) Lo spostamento permanente del lavoratore dall'originario luogo di lavoro	b) Lo spostamento del lavoratore dall'originario luogo di lavoro a seguito di fatti occasionali e contingenti	c) Una vacanza straordinaria richiesta dal lavoratore al datore di lavoro	d) Lo spostamento del lavoratore dall'originario luogo di lavoro a seguito di fatti eccezionali e contingenti solo a seguito del consenso del lavoratore	<b>b</b>
<b>TSIFB0000162</b>	Come è sanzionata l'evasione contributiva connessa a registrazioni o denunce obbligatorie omesse o non conformi al vero?	a) Fino ad un massimo del 30% dell'importo dei contributi o premi evasi	b) Fino ad un massimo del 40% dell'importo dei contributi o premi evasi	c) Fino ad un massimo del 60% dell'importo dei contributi o premi evasi	d) Fino ad un massimo del 50% dell'importo dei contributi o premi evasi	<b>c</b>
<b>TSIFB0000163</b>	Cosa dispone l'art. 9 del D.Lgs. n. 66/2003?	a) Disciplina il c.d. Caporalato	b) Il versamento delle ritenute è effettuato dall'impresa appaltatrice o affidataria e dall'impresa subappaltatrice, con distinte deleghe per ciascun committente, sempre con la possibilità di compensazione	c) Il lavoratore ha diritto a 11 ore di riposo consecutivo ogni 24 ore	d) Il riposo settimanale consiste in una pausa di 24 ore consecutive, fruita dal lavoratore ogni 7 giorni	<b>d</b>

**VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.**

<b>TSIFB0000164</b>	Che inadempienza configura la mancata iscrizione sui libri aziendali di uno o più dipendenti?	<b>a) Elusione contributiva connessa a registrazioni o denunce obbligatorie omesse o non conformi al vero</b>	<b>b) Evasione contributiva connessa a registrazioni o denunce obbligatorie omesse o non conformi al vero</b>	<b>c) Somministrazione abusiva di manodopera</b>	<b>d) Omissione contributiva dovuta a oggettive incertezze per contrastanti orientamenti giurisprudenziali o amministrativi sull'obbligo contributivo</b>	<b>b</b>
<b>TSIFB0000165</b>	Cosa ha ad oggetto la verifica ispettiva in materia di distacco transnazionale di lavoratori?	<b>a) L'adempimento degli obblighi amministrativi, quali la comunicazione preventiva di distacco, il rispetto delle condizioni di lavoro e di occupazione previste dalla normativa e dalla contrattazione collettiva e l'autenticità del distacco, sia in relazione all'impresa distaccante sia in relazione ai lavoratori distaccati</b>	<b>b) La nazionalità del lavoratore distaccato</b>	<b>c) Il contratto di lavoro, stipulato tra l'Italia e lo Stato di stabilimento del lavoratore</b>	<b>d) La documentazione contabile del lavoratore distaccato</b>	<b>a</b>
<b>TSIFB0000166</b>	Cosa prevede l'art. 4 del D.L. 26 ottobre 2019, n. 124 (c.d. Decreto fiscale 2020), convertito con la legge di conversione 19 dicembre 2019?	<b>a) L'applicazione del regime IVA dell'inversione contabile (reverse charge) agli appalti caratterizzati dal prevalente utilizzo di manodopera, eseguiti presso le sedi di attività del committente e mediante l'impiego dei beni strumentali di proprietà</b>	<b>b) Che i controlli in materia di lavoro sono di competenza del locale Ufficio dell'Agenzia delle Entrate</b>	<b>c) La paga minima sulla quale vengono calcolati i contributi dovuti all'INPS, sotto la quale non si può scendere anche se il lavoratore ha una retribuzione esigua</b>	<b>d) La presunzione di onerosità nel rapporto di lavoro subordinato</b>	<b>a</b>



## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000167</b>	Cosa prevede l'art. 2094 c.c.?	a) La presunzione di onerosità nel rapporto di lavoro autonomo	b) Che il committente deve essere avvisato della possibilità di farsi assistere da un consulente del lavoro o altro soggetto abilitato ai sensi dell'art. 1, della Legge n.12/1979	c) La presunzione di onerosità nel rapporto di lavoro subordinato	d) Il versamento delle ritenute effettuato dall'impresa appaltatrice o affidataria e all'impresa subappaltatrice, con distinte deleghe per ciascun committente, senza possibilità di compensazione	c
<b>TSIFB0000168</b>	Cosa dispone l'articolo 6 del D.Lgs. n. 314/1997?	a) A far data dal 1° gennaio 1998 sono armonizzati i criteri per la definizione delle basi imponibili ai fini previdenziali e infortunistici	b) A far data dal 1° gennaio 1998 sono armonizzati i criteri per la definizione delle basi imponibili ai fini fiscali e previdenziali	c) A far data dal 1° gennaio 1997 sono armonizzati i criteri per la definizione delle basi imponibili ai fini fiscali e previdenziali	d) A far data dal 1° luglio 1996 sono armonizzati i criteri per la definizione delle basi imponibili ai fini fiscali e previdenziali	b
<b>TSIFB0000170</b>	Cosa è previsto nei casi di omessa, infedele o tardiva registrazione dei dati nel Libro unico del Lavoro?	a) Una sanzione amministrativa pecuniaria che va 500 a 3.000 euro	b) Una sanzione amministrativa pecuniaria che va 150 a 1.500 euro	c) La notizia di reato, di cui all'art. 347 c.p.p., all'Autorità Giudiziaria	d) Una sanzione amministrativa pecuniaria che va 1000 a 6000 euro	b
<b>TSIFB0000171</b>	Da quale testo normativo è stato introdotto l'art. 603-bis del codice penale che prevede il delitto di intermediazione illecita con sfruttamento della manodopera?	a) Dalla Legge 26 ottobre 2019, n. 124	b) Dall'art. 12 del D.L. n. 138/2012	c) Dall'articolo 7 del D.L. 28.1.2019, n. 4	d) Dall'art. 12 del D.L. n. 138/2011	d
<b>TSIFB0000172</b>	Cosa prevede la circolare 1/2018 in caso di attività ispettive di aziende di piccole dimensioni o lavoratori autonomi, connotati da uno scarso livello organizzativo?	a) I verificatori, in linea tendenziale, dovranno privilegiare i sistemi di ricostruzione indiretta del ciclo degli affari	b) I verificatori, dovranno privilegiare solo i sistemi di ricostruzione indiretta del ciclo degli affari	c) Tali attività siano svolte esclusivamente dall'Agenzia delle Entrate	d) I verificatori, in linea tendenziale, dovranno privilegiare i sistemi di ricostruzione diretta del ciclo degli affari	a
<b>TSIFB0000173</b>	La circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 1/E, datata 12 febbraio 2020, ha fornito chiarimenti circa:	a) L'art. 17-ter del D.P.R. n. 633/1972	b) L'art. 4 del D.L. 26 ottobre 2018, n. 124 (c.d. Decreto fiscale 2019), convertito con la legge di conversione 19 dicembre 2018, n. 157	c) L'art. 4 del D.L. 26 ottobre 2019, n. 124 (c.d. Decreto fiscale 2020), convertito con la legge di conversione 19 dicembre 2019, n. 157	d) Il decreto legge n. 34/2020 (c.d. decreto "Rilancio"), convertito, con modificazioni, dalla legge n. 77/2020	c

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000174</b>	Cosa disciplina l'art. 14 del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81?	a) l'obbligo di riportare gli esiti dettagliati dell'accertamento, con puntuale indicazione solo dei mezzi di ricerca della prova utilizzati	b) la contestazione/notificazione della "maxisanzione" mediante il "verbale di constatazione"	c) il provvedimento di chiusura definitiva dell'attività imprenditoriale in caso di gravi violazioni in materia di sommerso da lavoro e di sicurezza dei lavoratori	d) il provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale in caso di gravi violazioni in materia di sommerso da lavoro e di sicurezza dei lavoratori	d
<b>TSIFB0000175</b>	Cosa disciplina l'art. 29 del D.Lgs. n. 276/2003?	a) Le irregolarità connesse alle collaborazioni occasionali che dissimulano rapporti di lavoro subordinato	b) Il c.d. appalto non genuino	c) Il c.d. Caporalato	d) Il contratto di appalto	d
<b>TSIFB0000177</b>	Cosa sanziona l'art. 18 comma 5-bis, del D.Lgs. n. 276/2003?	a) L'esercizio non autorizzato delle attività di somministrazione di manodopera	b) Il c.d. appalto non genuino, privo dei requisiti di cui all'art. 29 del medesimo decreto	c) Il c.d. Caporalato	d) Le irregolarità connesse all'applicazione di forme contrattuali atipiche o flessibili	b
<b>TSIFB0000178</b>	Il verbale unico di accertamento e notificazione, di cui al D.Lgs. 23 aprile 2004, n. 124, in materia di lavoro, cosa deve contenere?	a) Gli esiti dettagliati dell'accertamento, con puntuale indicazione dei mezzi di ricerca della prova utilizzati	b) Gli esiti nei dettagli dell'accertamento, con precisa indicazione delle fonti di prova degli illeciti rilevati	c) Il reddito imponibile, riferito all'anno fiscale in corso, dei soggetti nei confronti dei quali viene redatto il verbale	d) Gli esiti dettagliati dell'accertamento, con sommaria indicazione delle fonti di prova degli illeciti rilevati	b
<b>TSIFB0000179</b>	Quando si applica la prescrizione obbligatoria in materia di sommerso da lavoro?	a) Nel corso dell'ispezione viene accertata una evasione contributiva penalmente rilevante superiore ai 20.000 (ventimila) euro sanzionata con l'arresto	b) Nel corso dell'ispezione viene accertata una evasione contributiva penalmente rilevante superiore ai 15.000 (quindicimila) euro sanzionata con l'arresto	c) La fattispecie accertata è di rilevanza penale ed è sanzionata con la pena alternativa dell'arresto o dell'ammenda o della sola ammenda, salvo quanto previsto dal D.Lgs n. 8 del 2016	d) Non si applica più in quanto tutte le fattispecie a cui si poteva applicare sono state depenalizzate	c
<b>TSIFB0000180</b>	In base alla Convenzione, sottoscritta il 26 agosto 2020, tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Guardia di Finanza, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali mette a disposizione della Guardia di Finanza	a) Le operazioni transnazionali dei soggetti residenti	b) Dati, notizie e informazioni relativi alle persone fisiche, anche in formazione, destinatarie degli incentivi	c) Le operazioni di assicurazione e riassicurazione, ma solo se effettuate da un soggetto non residente	d) Dati, notizie e informazioni relativi agli enti, anche di formazione, destinatari degli incentivi	d

**VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.**

<b>TSIFB0000182</b>	In seguito alla constatazione dell'utilizzo di manodopera "in nero", i Reparti del Corpo:	a) Procedono alla contestazione/notificazione della "maxisanzione" mediante il "verbale di constatazione"	b) Riportano gli esiti dettagliati dell'accertamento, con puntuale indicazione solo dei mezzi di ricerca della prova utilizzati	c) A fronte delle contestazioni effettuate, i Reparti della GDF sono anche competenti a ricevere e verificare la documentazione attestante la regolarizzazione delle inosservanze e il pagamento delle sanzioni	d) Non procedono alla contestazione/notificazione della "maxisanzione"	<b>c</b>
<b>TSIFB0000183</b>	Cosa prevede l'articolo 14 del D.Lgs. n. 81/2008?	a) Il controllo dell'adempimento dell'attività lavorativa da parte del dipendente	b) Il provvedimento sanzionatorio della sospensione dell'attività imprenditoriale	c) La sanzione della commissione di reati tributari e societari da parte dei dipendenti	d) Il controllo dell'adempimento dell'attività lavorativa da parte di un gruppo di lavoratori	<b>b</b>
<b>TSIFB0000184</b>	Qual è l'ultima circolare che ha trattato il fenomeno dell'economia sommersa?	a) Nessuna delle altre risposte è corretta	b) 109651/17	c) 203301/2018	d) Circolare n. 1/2018	<b>d</b>
<b>TSIFB0000186</b>	Che principio sussiste nel caso delle sanzioni amministrative?	a) Tempus regit actum	b) Nessuna delle altre risposte è corretta	c) Hic et nunc	d) Ante tempus	<b>a</b>
<b>TSIFB0000187</b>	Cosa ha provveduto a fare il D.Lgs 15 gennaio 2016 n. 8?	a) Istituire l'Ispettorato Nazionale del Lavoro	b) Riordinare il testo unico sulla sicurezza sui luoghi di lavoro	c) Depenalizzare alcuni reati minori in materia di lavoro, fondamentalmente quelli puniti con multa e ammenda	d) Ratificare il Protocollo d'intesa tra Guardia di Finanza e Ispettorato Nazionale del Lavoro	<b>c</b>
<b>TSIFB0000188</b>	L'art. 18, comma 1, del D.Lgs. n. 276/2003, cosa sanziona?	a) L'esercizio non autorizzato delle attività di somministrazione di manodopera	b) Le irregolarità connesse alle collaborazioni occasionali che dissimulano rapporti di lavoro subordinato	c) Le modalità di coordinamento e scambio di informazioni, sia a livello centrale sia periferico, tra i Reparti della Guardia di Finanza e le competenti articolazioni dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro	d) Il c.d. Caporalato	<b>a</b>
<b>TSIFB0000189</b>	Con chi la Guardia di Finanza in data 21 dicembre 2017 ha sottoscritto un Protocollo d'intesa ?	a) l'Agenzia del Demanio	b) l'Agenzia dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro	c) l'Agenzia delle Entrate	d) l'A.N.A.C.	<b>b</b>

**VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.**

<b>TSIFB0000190</b>	Cosa prevede l'art. 4, 2° comma, del D.Lgs. n. 66/2003?	a) Gli investigatori privati assunti dalle aziende devono arginare il fenomeno dell'illecita somministrazione di manodopera e l'aggiramento della normativa contrattuale in tema di appalti	b) la durata media dell'orario di lavoro "non può in ogni caso superare, per ogni periodo di sette giorni, le quarantotto ore, comprese le ore di lavoro straordinario"	c) Gli investigatori privati assunti dall'azienda verificano la presenza di lavoratori in nero e/o irregolari	d) I datori di lavoro devono constatare la commissione di reati tributari e societari da parte dei dipendenti	<b>b</b>
<b>TSIFB0000191</b>	in caso di irrogazione della maxisanzione in materia di sommerso da lavoro:	a) Non si applicano le sanzioni di cui all'art. 39, comma 7, del D.L. 112/2008 relative alle violazioni riguardanti le omesse o infedeli registrazioni e la mancata conservazione del libro unico del lavoro	b) Si applicano le sanzioni di cui all'art. 39, comma 7, del D.L. 112/2008 relative alle violazioni riguardanti le omesse o infedeli registrazioni e la mancata conservazione del libro unico del lavoro	c) Nessuna delle alternative proposte è corretta	d) Si applicano le disposizioni del D.lgs 74/2000	<b>a</b>
<b>TSIFB0000192</b>	Secondo l'art. 11 del D.P.R. 26 maggio 2016, n. 109:	a) Il Comandante Generale della Guardia di Finanza e il Comandante del Nucleo Speciale Spesa Pubblica e Repressione frodi comunitarie sono fra i componenti della Commissione centrale di coordinamento dell'attività di vigilanza in materia di lavoro	b) L'Ispettore dei Reparti Speciali della Guardia di Finanza e il Comandante del Nucleo Speciale Entrate sono fra i componenti della Commissione centrale di coordinamento dell'attività di vigilanza in materia di lavoro e contribuzione	c) Il Comandante Generale della Guardia di Finanza e il Comandante del Nucleo Speciale Entrate sono fra i membri della Commissione centrale di coordinamento dell'attività di vigilanza in materia di lavoro, contribuzione nonché assicurazione obbligatoria	d) Il Comandante Generale della Guardia di Finanza e il Comandante del Nucleo Speciale Entrate sono fra i componenti della Commissione centrale di coordinamento dell'attività di vigilanza in materia di assicurazione obbligatoria	<b>c</b>
<b>TSIFB0000193</b>	Ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. B, punto 1 del D.L. 4/2019, ai fini della percezione del Reddito di cittadinanza, il valore dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE) del nucleo familiare richiedente:	a) Deve essere inferiore a 9.360 euro	b) Nessuna delle altre risposte è corretta	c) Deve essere inferiore a 15.000 euro	d) Deve essere inferiore a 10.000 euro	<b>a</b>

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000194</b>	Cosa ha inserito l'art. 4 del D.L. 26 ottobre 2019, n. 124 (c.d. Decreto fiscale 2020), convertito con la legge di conversione 19 dicembre 2019, n. 157, nel decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241:	<b>a) Il nuovo articolo 17 - quater</b>	<b>b) Il nuovo articolo 17 - bis</b>	<b>c) Il comma 17 - bis all'articolo 17</b>	<b>d) Il nuovo articolo 17 - ter</b>	<b>b</b>
<b>TSIFB0000195</b>	A seguito della depenalizzazione degli illeciti previdenziali, prevista dal Decreto Legislativo 15 gennaio 2016 n. 8, i Reparti del Corpo operanti:	<b>a) Applicheranno le disposizioni previste dalla Legge n. 231/2000</b>	<b>b) Applicheranno le disposizioni di cui alla Legge n. 689/1981</b>	<b>c) Applicheranno le disposizioni previste dal D.Lgs. n. 74/2000</b>	<b>d) Procederanno alla contestazione del reato di omesso versamento di ritenute</b>	<b>b</b>
<b>TSIFB0000197</b>	Il verbale unico di accertamento e notificazione, di cui al D.Lgs. 23 aprile 2004, n. 124, in materia di lavoro, cosa deve contenere?	<b>a) La possibilità di estinguere, attraverso il pagamento della sanzione in misura ridotta ai sensi dell'art. 18 della legge n. 689 del 1981, gli illeciti non diffidabili ovvero quelli oggetto di diffida</b>	<b>b) La possibilità di estinguere, attraverso il pagamento della sanzione in misura ridotta ai sensi dell'art. 16 della legge n. 1689 del 1981, gli illeciti non diffidabili ovvero quelli oggetto di diffida</b>	<b>c) Il reddito imponibile, riferito all'anno fiscale in corso, dei soggetti nei confronti dei quali viene redatto il verbale</b>	<b>d) La possibilità di estinguere, attraverso il pagamento di una sanzione in misura ridotta, prevista ai sensi dell'art. 16 della legge n. 689 del 1981, gli illeciti non diffidabili ovvero quelli oggetto di diffida</b>	<b>d</b>
<b>TSIFB0000198</b>	A seguito della depenalizzazione di cui al D.Lgs. n. 8/2016, in base all'art. 1, commi 1 e 5, lett. a), di tale decreto, la fattispecie penale dell'esercizio non autorizzato di attività di ricerca e selezione del personale, nonché supporto alla ricollocazione professionale, previste, rispettivamente, alle lett. d) ed e) del comma 1 dell'art. 4, del D.Lgs. n. 276/2003, anche a scopo di lucro (art. 18, comma 1, terza parte, del D.Lgs. n. 276/2003):	<b>a) è ora punita con una sanzione amministrativa che va da 5.000 a 10.000 euro</b>	<b>b) è ora punita con una sanzione amministrativa che va da 5.000 a 15.000 euro</b>	<b>c) è ora punita con una sanzione amministrativa che va da 15.000 a 50.000 euro</b>	<b>d) è ora punita con una sanzione amministrativa che va da 3.000 a 10.000 euro</b>	<b>a</b>
<b>TSIFB0000200</b>	In un procedimento disciplinare in materia di lavoro come deve essere la contestazione?	<b>a) Deve essere immediata, specifica e immutabile</b>	<b>b) Deve essere grave, precisa e concordante</b>	<b>c) Deve essere immediata e specifica</b>	<b>d) Deve essere immediata e immutabile</b>	<b>a</b>

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000201</b>	Ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. n. 74/2000:	a) Nessuna delle altre risposte è corretta	b) È punito con la reclusione da due a otto anni chiunque, al fine di evadere le imposte sui redditi o sul valore aggiunto, avvalendosi di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti, indica in una delle dichiarazioni relative a dette imposte elementi passivi fittizi	c) È punito con la reclusione da due a dieci anni chiunque, al fine di evadere le imposte sui redditi o sul valore aggiunto, avvalendosi di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti, indica in una delle dichiarazioni relative a dette imposte elementi passivi fittizi	d) È punito con la reclusione da uno a tre anni chiunque, al fine di evadere le imposte sui redditi o sul valore aggiunto, avvalendosi di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti, indica in una delle dichiarazioni relative a dette imposte elementi passivi fittizi	a
<b>TSIFB0000202</b>	Ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. n. 74/2000:	a) È punito con la reclusione da due a cinque anni chiunque non presenta, essendovi obbligato, la dichiarazione di sostituto d'imposta, quando l'ammontare delle ritenute non versate è superiore ad euro cinquantamila.	b) È punito con la reclusione da due a cinque anni chiunque non presenta, essendovi obbligato, la dichiarazione di sostituto d'imposta, quando l'ammontare delle ritenute non versate è superiore ad euro cinquantacinquemila.	c) È punito con la reclusione da due a cinque anni chiunque non presenta, essendovi obbligato, la dichiarazione di sostituto d'imposta, quando l'ammontare delle ritenute non versate è superiore ad euro centomila.	d) Nessuna delle altre risposte è corretta	a
<b>TSIFB0000203</b>	Ai sensi dell'art. 1 del Decreto Legislativo 15 gennaio 2016 n. 8, con riferimento al mercato del lavoro, risulta depenalizzata la fattispecie penale relativa:	a) All'esercizio non autorizzato dell'attività di intermediazione prevista dall'art. 4, comma 1, lett. c) del D.Lgs. n. 276/2003, in assenza di scopo di lucro (art. 18, comma 1, seconda parte, del D.Lgs. n. 276/2003)	b) Alla somministrazione abusiva di alimenti di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276	c) Alla somministrazione abusiva di lavoro di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2005, n. 276	d) Alla somministrazione abusiva di lavoro tramite immigrati clandestini di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276	a

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000204</b>	La Legge n. 199 del 2016, che disciplina le disposizioni in materia di contrasto ai fenomeni del lavoro nero, dello sfruttamento del lavoro in agricoltura e di riallineamento retributivo nel settore agricolo:	a) aggiunge il delitto di intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro tra i reati per i quali, in caso di indagine di p.g., è sempre disposta la confisca obbligatoria del denaro, dei beni o delle altre utilità	b) aggiunge il delitto di intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro tra i reati per i quali, in caso di condanna o di applicazione della pena su richiesta delle parti, è sempre disposta la confisca obbligatoria del denaro, dei beni o delle altre utilità di cui il condannato non possa giustificare la provenienza e di cui, anche per interposta persona fisica o giuridica, risulti essere titolare o avere la disponibilità, a qualsiasi titolo, in valore sproporzionato al proprio reddito o alla propria attività economica	c) aggiunge il delitto di intermediazione illecita e sfruttamento della prostituzione tra i reati per i quali, in caso di condanna o di applicazione della pena su richiesta delle parti, è sempre disposta la confisca obbligatoria del denaro e dei beni	d) aggiunge il delitto di intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro tra i reati per i quali, in caso di condanna o di applicazione della pena su richiesta delle parti, può essere discrezionalmente disposta la confisca obbligatoria del denaro	<b>b</b>
<b>TSIFB0000206</b>	Nel caso di accesso presso lo studio di un professionista, in cui il titolare risulti assente:	a) Il titolare può nominare un suo delegato con apposita delega scritta	b) Il titolare può nominare un suo delegato con apposita delega verbale	c) Il titolare non può nominare un suo delegato	d) Nessuna delle altre risposte è corretta	<b>a</b>
<b>TSIFB0000208</b>	La Legge n. 199 del 2016, che disciplina le disposizioni in materia di contrasto ai fenomeni del lavoro nero, dello sfruttamento del lavoro in agricoltura e di riallineamento retributivo nel settore agricolo:	a) prevede l'assegnazione al Fondo anti-tratta di cui all'articolo 12 della Legge 11 agosto 2003, n. 228, dei proventi delle confische ordinate a seguito di sentenza condanna o di patteggiamento per il delitto di intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro di cui all'art. 603-bis c.p.	b) prevede l'assegnazione al Fondo Giustizia di cui all'articolo 12 della Legge 11 agosto 2003, n. 228, dei proventi delle confische ordinate a seguito di sentenza condanna o di patteggiamento per il delitto di intermediazione illecita	c) prevede l'assegnazione al Fondo anti-evasione di cui all'articolo 12 della Legge 11 agosto 2003, n. 228, dei proventi delle confische ordinate a seguito di sentenza condanna o di patteggiamento per il delitto di sfruttamento	d) prevede l'assegnazione al Fondo anti-usura di cui all'articolo 12 della Legge 11 agosto 2003, n. 228, dei proventi delle confische ordinate a seguito di sentenza condanna o di patteggiamento per il delitto di intermediazione	<b>a</b>

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000209</b>	Per percepire il reddito di cittadinanza, colui che richiede il beneficio:	<b>a) Non deve essere sottoposto a misura cautelare personale, anche adottata a seguito di convalida dell'arresto o del fermo</b>	<b>b) Non deve svolgere nessuna attività lavorativa</b>	<b>c) Deve svolgere attività di volontariato</b>	<b>d) Nessuna delle alternative proposte è corretta</b>	<b>a</b>
<b>TSIFB0000211</b>	La fattispecie di omesso versamento delle trattenute previdenziali ed assistenziali, già prevista dall'art. 2 D.L. n. 463 del 1983, convertito con legge n. 638 del 1983:	<b>a) E' penalmente rilevante se l'omesso versamento è pari a 10.000 (diecimila) euro in un anno, indipendentemente dal numero di lavoratori coinvolti, ma se il datore di lavoro provvede a versare quanto dovuto entro tre mesi dalla contestazione dell'illecito non è punibile</b>	<b>b) E' stata completamente depenalizzata dal D.Lgs n. 8/2016 ed attualmente ha natura di illecito amministrativo</b>	<b>c) E' penalmente rilevante solo quando l'omesso versamento è pari a 10.000 euro per ciascun lavoratore in un anno</b>	<b>d) E' stata completamente depenalizzata dal D.Lgs n. 7/2016 ed attualmente ha natura di illecito civile</b>	<b>a</b>
<b>TSIFB0000217</b>	Il Protocollo d'intesa siglato tra il Corpo e l'Ispettorato Nazionale del Lavoro in data 21 dicembre 2017, prevede:	<b>a) Lo svolgimento di periodici incontri, fra rappresentanti del Nucleo Speciale Beni e Servizi e dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, per la verifica delle modalità operative attinenti alla collaborazione</b>	<b>b) Lo svolgimento di periodici incontri, fra rappresentanti del Nucleo Speciale di polizia Valutaria e dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, per la verifica delle modalità operative attinenti alla collaborazione</b>	<b>c) Lo svolgimento di periodici incontri, fra rappresentanti del Nucleo Speciale Entrate e dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro, per la verifica delle modalità operative attinenti alla collaborazione, cui possono partecipare anche rappresentanti dell'Ufficio Tutela Entrate del Comando Generale - III Reparto</b>	<b>d) Lo svolgimento di periodici incontri, fra rappresentanti del Nucleo Speciale Entrate e del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per la verifica delle modalità operative attinenti alla collaborazione</b>	<b>c</b>



## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000218</b>	Il Protocollo d'intesa siglato tra il Corpo e l'Ispettorato Nazionale del Lavoro in data 21 dicembre 2017, prevede che nel corso delle riunioni periodiche a livello locale tra gli Ispettori Territoriali del Lavoro e i Comandi Provinciali della Guardia di Finanza:	<b>a) Saranno redatti verbali di constatazione e comminate sanzioni ai soggetti che violano le norme in tema di lavoro</b>	<b>b) Saranno esaminate le risultanze dello scambio automatico di informazioni e sarà valutata l'opportunità di pianificare, per le situazioni connotate da maggiore complessità e delicatezza, interventi contestuali</b>	<b>c) Saranno analizzate le risultanze dello scambio informativo e sarà valutata l'opportunità di pianificare, per le situazioni connotate da maggiore complessità e delicatezza, interventi contestuali, secondo modalità d'azione precedentemente coordinate e condivise</b>	<b>d) Saranno esaminate le risultanze dello scambio informativo e sarà valutata l'opportunità di pianificare, per le situazioni connotate da maggiore complessità e delicatezza, interventi separati e autonomi</b>	<b>c</b>
<b>TSIFB0000229</b>	L'articolo 17 - bis del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241, inserito dall'art. 4 del D.L. 26 ottobre 2019, n. 124 (c.d. Decreto fiscale 2020), convertito con la legge di conversione 19 dicembre 2019, n. 157, al 6° comma prevede che:	<b>a) Dalla data di applicazione della presente disposizione, la certificazione di cui al precedente comma 5 e' messa a disposizione delle singole imprese dall'Agenzia delle Entrate e ha validita' di quattro mesi dalla data del rilascio</b>	<b>b) A decorrere dalla data di applicazione della presente disposizione, la certificazione di cui al precedente comma 5 e' messa a disposizione delle singole imprese da parte dell'INPS e ha validita' di tre mesi dalla data del rilascio</b>	<b>c) A decorrere dalla data di applicazione della presente disposizione, la certificazione di cui all'articolo 76 del D.P.R. n. 600/1973 e' messa a disposizione delle singole imprese dall'Agenzia delle Entrate e ha validita' di otto mesi dal rilascio</b>	<b>d) A decorrere dalla data di applicazione della presente disposizione, la certificazione di cui al precedente articolo 5 e' messa a disposizione delle singole imprese dall'Agenzia delle Entrate e ha validita' di sei mesi dal rilascio</b>	<b>a</b>

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000232</b>	L'articolo 17 - bis del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241, inserito dall'art. 4 del D.L. 26 ottobre 2019, n. 124 (c.d. Decreto fiscale 2020), convertito con la legge di conversione 19 dicembre 2019, n. 157, all'8° comma prevede che:	<b>a) In deroga alla disposizione di cui all'articolo 17, comma 1, per le imprese appaltatrici o affidatarie e per le imprese subappaltatrici di cui al comma 1 del presente articolo e' esclusa la facolta' di avvalersi dell'istituto della compensazione quale modalita' di estinzione delle obbligazioni relative a contributi previdenziali e assistenziali e premi assicurativi obbligatori, maturati in relazione ai dipendenti di cui al medesimo comma 1</b>	<b>b) Con provvedimento del Presidente dell'INPS possono essere disciplinate ulteriori modalita' di trasmissione telematica delle informazioni previste dal comma 2 che consentano modalita' semplificate di riscontro dei dati</b>	<b>c) In deroga alla disposizione di cui all'articolo 15, comma 1, per le imprese appaltatrici o affidatarie e per le imprese subappaltatrici di cui al comma 4 del presente articolo e' esclusa la facolta' di avvalersi dell'istituto della surroga</b>	<b>d) Con Determinazione del Comandante Generale della Guardia di Finanza possono essere disciplinate ulteriori modalita' di trasmissione telematica delle informazioni previste dal comma 2</b>	<b>a</b>
<b>TSIFB0000235</b>	La maxisanzione, prevista dall'art. 3, comma 3, del D.L. n. 12/2002, punisce la condotta del datore di lavoro privato che impiega lavoratori subordinati in assenza della prevista comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro, con la sola eccezione:	<b>a) Dei lavoratori domestici stranieri</b>	<b>b) Dei lavoratori stranieri</b>	<b>c) Di lavoratori domestici</b>	<b>d) Dei lavoratori domestici italiani</b>	<b>c</b>
<b>TSIFB0000411</b>	Quando effettuiamo una verifica fiscale, quali sono i tributi che controlliamo più di frequente?	<b>a) I.V.A.</b>	<b>b) II. DD. e I.V.A.</b>	<b>c) II.DD., I.V.A. e I.R.A.P.</b>	<b>d) Tutte le altre risposte sono errate</b>	<b>c</b>
<b>TSIFB0000412</b>	Ai sensi della circolare 1 del 2018, quando effettuiamo l'accesso presso una società, contemporaneamente all'attività di verifica, deve essere svolto:	<b>a) Un controllo sul rispetto della normativa sulle telecamere di sicurezza</b>	<b>b) Un controllo sulle apparecchiature antincendio</b>	<b>c) Il controllo in materia di sommerso da lavoro</b>	<b>d) Tutte le altre risposte sono errate</b>	<b>c</b>
<b>TSIFB0000413</b>	Qual è la banca dati che usiamo per individuare i lavoratori che sono stati regolarmente assunti da un'azienda?	<b>a) Banca dati TELEMACO</b>	<b>b) banca dati ANPAL</b>	<b>c) Tutte le altre risposte sono errate</b>	<b>d) Banca dati SISTER</b>	<b>b</b>
<b>TSIFB0000416</b>	La banca dati "FATTURE E CORRISPETTIVI" ci fornisce i dati su base:	<b>a) trimestrale</b>	<b>b) bimestrale</b>	<b>c) Tutte le altre risposte sono errate</b>	<b>d) Annuale</b>	<b>a</b>

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000418</b>	Gli atti soggetti a registrazione si distinguono in:	a) atti soggetti a registrazione in termine fisso e atti soggetti a registrazione in caso d'utilizzo	b) atti soggetti a registrazione in termine fisso (Tariffa, Parte II) e atti soggetti a registrazione solo in caso d'uso (Tariffa, Parte I).	c) atti soggetti a registrazione in termine fisso (Tariffa, Parte I) e atti soggetti a registrazione solo in caso d'uso (Tariffa, Parte II).	d) Nessuna delle alternative proposte è corretta	c
<b>TSIFB0000420</b>	L'art. 10 bis del D.lgs. 10 marzo 2000 n. 74, punisce il reato di:	a) omesso versamento di ritenute dovute o certificate;	b) omesso versamento di IVA;	c) indebita compensazione.	d) Nessuna delle altre risposte è corretta	b
<b>TSIFB0000421</b>	Il soggetto che ha erroneamente acquistato con dichiarazione d'intento per un importo che eccede il plafond disponibile come può sanare la violazione commessa?	a) Tutte le altre risposte non sono corrette	b) può coinvolgere il fornitore richiedendogli una fattura integrativa, annotarla e versare la relativa imposta;	c) può emettere autofattura con gli estremi delle fatture ricevute, indicando l'importo, l'eccedenza del plafond e l'imposta omessa, annotare il documento nel registro iva acquisti e portare in detrazione la relativa imposta.	d) può coinvolgere il fornitore richiedendogli una fattura integrativa, annotarla e versare l'imposta con l'aggiunta di interessi e sanzioni;	d
<b>TSIFB0000422</b>	Secondo la direttiva sui comparti di specialità delle Forze di Polizia, nell'ambito del dispositivo di vigilanza lavoristica, alla Guardia di Finanza	a) Sono riconosciuti i poteri medesimi dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro nella vigilanza sull'applicazione delle norme in materia di diritto del lavoro e legislazione sociale	b) È richiesto il concorso al dispositivo con controlli di propria competenza nell'ambito della funzione di polizia economico-finanziaria	c) È richiesto lo svolgimento di controlli in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, anche mediante coordinamento con l'Ispettorato Nazionale del Lavoro.	d) È richiesto lo svolgimento di controlli in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro mediante accesso congiunto con l'Ispettorato del Lavoro e in materia previdenziale e assistenziale con l'ufficio dell'INPS.	b

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000425</b>	Ai sensi dell'art. 1655 del codice civile, l'appalto è il contratto con il quale	a) Una parte (detta appaltatore) assume, con organizzazione dei mezzi necessari e con gestione a proprio rischio, il compimento di un'opera o di un servizio verso un corrispettivo	b) Una parte (detta appaltatore) delega, con organizzazione dei mezzi necessari e con gestione a proprio rischio, il compimento di un'opera o di un servizio ad un soggetto terzo (detto esecutore), corrispondendogli un compenso in denaro.	c) Una parte (detta committente), fornendo i mezzi necessari e assumendosi il rischio d'impresa, affida il compimento di un'opera o di un servizio ad altro soggetto (detto appaltatore), a fronte del pagamento di un corrispettivo	d) Nessuna delle alternative proposte è corretta	<b>a</b>
<b>TSIFB0000428</b>	Secondo quanto disposto dalla Legge di Bilancio 2023, a quanto ammonta il limite di ricavi o compensi rilevante per l'applicazione del regime forfettario?	a) Tutte le altre risposte non sono corrette	b) 65.000 euro;	c) da 65.000 a 85.000 euro.	d) 85.000 euro;	<b>d</b>
<b>TSIFB0000430</b>	l'intermediazione di manodopera consiste in	a) intermediazione, appalto, ricerca e selezione del personale	b) intermediazione, ricerca e selezione del personale, distacco	c) intermediazione, ricerca e selezione del personale, supporto alla ricollocazione del personale	d) intermediazione, somministrazione, distacco	<b>c</b>
<b>TSIFB0000434</b>	Quale banca dati permette di consultare le analisi di rischio e le iniziative progettuali dei Reparti Speciali?	a) Web-Intelligence	b) A.M.I.C.O. Plus	c) PiGreco Web	d) Ares	<b>b</b>
<b>TSIFB0000436</b>	Per la retribuzione del lavoratore a mezzo contante da parte del datore di lavoro	a) è possibile se il lavoratore ha un contratto a chiamata	b) è possibile purchè non superi i limiti della normativa antiriciclaggio	c) non consiste in una violazione	d) non è possibile direttamente ma solo tramite vaglia postale	<b>d</b>
<b>TSIFB0000437</b>	Per la retribuzione del lavoratore direttamente a mezzo contante da parte del datore di lavoro	a) vi è una sanzione da 100 a 500 euro per ogni settimana di retribuzione	b) non è prevista una sanzione	c) vi è una sanzione da 20 a 100 euro per ogni giorno di retribuzione	d) vi è una sanzione da 1000 a 5000 euro per ogni mese di retribuzione	<b>d</b>
<b>TSIFB0000439</b>	Come è denominata la cassa dove vengono registrati i corrispettivi?	a) Cassa Fiscale	b) Misuratore Fiscale	c) Giornale di cassa	d) Registratore Telematico	<b>d</b>
<b>TSIFB0000440</b>	La trasmissione telematica dei corrispettivi all'Agenzia delle Entrate deve essere effettuata entro	a) al termine di ogni orario di esercizio	b) La mezzanotte del giorno dopo	c) entro il 5 di ogni mese	d) 12 giorni successivi	<b>d</b>

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000443</b>	Le sanzioni previste per l'esercizio dell'intermediazione in forma abusiva	a) Non sono previste sanzioni	b) Sono inasprite se i lavoratori interessati sono stranieri senza un regolare permesso di soggiorno.	c) Non sono mai di carattere penale, ma solo di carattere amministrativo	d) Si diversificano a seconda della presenza o meno dello scopo di lucro e dell'eventuale sfruttamento dei minori.	<b>d</b>
<b>TSIFB0000445</b>	In base all'art. 30 del D.Lgs. 276 del 2003, il distacco costituisce la fattispecie in cui	a) Un datore di lavoro per soddisfare un proprio interesse, pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di un altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa.	b) Un datore di lavoro per soddisfare l'interesse di un soggetto terzo, pone uno o più lavoratori a disposizione del soggetto terzo, a tempo indeterminato, per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa.	c) Una parte assume, con organizzazione dei mezzi necessari e con gestione a proprio rischio, il compimento di un'opera o di un servizio verso un corrispettivo in denaro.	d) Nessuna delle altre risposte è corretta	<b>a</b>
<b>TSIFB0000446</b>	Come sono regolati i rapporti di collaborazione tra l'Ispettorato Nazionale del Lavoro e la Guardia di finanza?	a) Nessuna delle altre risposte è corretta	b) Sono regolati da un protocollo d'intesa trilaterale tra Ispettorato Nazionale del Lavoro, INPS e Guardia di finanza	c) Non sono attualmente regolati in quanto il protocollo d'intesa è scaduto e non è stato rinnovato	d) Sono regolati dal protocollo d'intesa tra le due amministrazioni, sottoscritto il 21 dicembre 2017	<b>d</b>
<b>TSIFB0000449</b>	Secondo la giurisprudenza di legittimità, lo "stato di bisogno" del soggetto passivo nei casi del c.d. "caporalato" è:	a) Una condizione anche provvisoria di effettiva mancanza di mezzi idonei a sopperire ad esigenze definibili come primarie, cioè relative a beni comunemente considerati come essenziali per chiunque, tale da limitare in modo rilevante la libertà contrattuale	b) La condizione nella quale versa il datore di lavoro che si trovi in una situazione di insolvenza tale da renderlo irreversibilmente incapace di assolvere regolarmente alle proprie obbligazioni.	c) La condizione di sudditanza psicologica in cui si trova il lavoratore rispetto al datore di lavoro, in quanto posto sotto la sua autorità e quindi assoggettato al potere datoriale di quest'ultimo.	d) Le altre risposte non sono corrette	<b>a</b>

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000451</b>	Secondo quanto disposto dall'art. 1655 del codice civile, l'appalto è il contratto con il quale	a) Una parte (detta committente), fornendo i mezzi necessari e assumendosi il rischio d'impresa, affida il compimento di un'opera o di un servizio ad altro soggetto (detto appaltatore), a fronte del pagamento di un corrispettivo.	b) Una parte (detta appaltatore) assume, con organizzazione dei mezzi necessari e con gestione a proprio rischio, il compimento di un'opera o di un servizio verso un corrispettivo.	c) Una parte (detta appaltatore) delega, con organizzazione dei mezzi necessari e con gestione a proprio rischio, il compimento di un'opera o di un servizio ad un soggetto terzo (detto esecutore), corrispondendogli un compenso in danaro.	d) Nessuna delle altre risposte è corretta	<b>b</b>
<b>TSIFB0000453</b>	L'art. 3 comma 6 del d.lgs. 8/2016 ha riformulato la fattispecie di omesso versamento delle ritenute previdenziali e assistenziali, prevedendo due diverse fattispecie di illecito. In particolare:	a) Entrambe di carattere penale, ma trattasi in un caso di un delitto e nell'altro di una contravvenzione, con il discrimine dell'importo di cui è stato omesso il versamento (superiore o inferiore a 100.000 euro annui).	b) Una di natura penale e l'altra di carattere amministrativo, con il discrimine dell'importo di cui è stato omesso il versamento (superiore o inferiore a 10.000 euro annui).	c) Entrambe di carattere amministrativo, una punita con una sanzione pecuniaria e l'altra punita con una sanzione interdittiva, con il discrimine dell'importo di cui è stato omesso il versamento (superiore o inferiore a 30.000 euro annui).	d) Nessuna delle altre risposte è corretta	<b>b</b>
<b>TSIFB0000454</b>	L'intermediazione di manodopera si compone di	a) Intermediazione, ricerca e selezione del personale, distacco del personale	b) Intermediazione, ricerca e selezione del personale, supporto alla ricollocazione del personale.	c) intermediazione, appalto d'opera, somministrazione di lavoro	d) Nessuna delle altre risposte è corretta	<b>b</b>
<b>TSIFB0000455</b>	Azioni di coordinamento del contrasto dei fenomeni di lavoro irregolare e sfruttamento della manodopera avvengono a livello Provinciale	a) Nessuna delle altre risposte risulta corretta	b) con cadenza annuale	c) non avviene a livello provinciale ma esclusivamente a livello nazionale	d) con cadenza quadrimestrale	<b>d</b>
<b>TSIFB0000456</b>	Le attività ispettive concluse e in corso in materia di sommerso da lavoro sono oggetto di apposita comunicazione a livello locale	a) con cadenza bimestrale con l'Ispettorato territoriale del Lavoro e l'INPS	b) con cadenza mensile con l'Ispettorato territoriale del Lavoro.	c) non avviene uno scambio di informazioni se non previa richiesta	d) Nessuna delle altre risposte è corretta	<b>b</b>

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000458</b>	Il Controllo ispettivo in materia di sommerso da lavoro	a) deve essere svolto necessariamente in via autonoma e separata da altri controlli	b) deve essere preceduto da coordinamento pre-ispettivo specifico con condivisione dei soggetti da sottoporre a controllo	c) Non deve essere svolto necessariamente in via autonoma e separata da altri controlli	d) Nessuno delle altre alternative risulta corretta	<b>a</b>
<b>TSIFB0000459</b>	Ai fini dell'I.R.P.E.F., l'art. 2 del D.P.R. 917/1986 qualifica come soggetti passivi:	a) le persone fisiche e le società di capitali, siano esse fiscalmente residenti o non fiscalmente residenti in Italia;	b) Le persone fisiche aventi la cittadinanza italiana, purché anagraficamente residenti in Italia per la maggior parte del periodo d'imposta e, limitatamente ai redditi prodotti nel territorio dello Stato, anche quelle non anagraficamente residenti in Italia	c) le persone fisiche, siano esse fiscalmente residenti o non fiscalmente residenti in Italia;	d) le persone fisiche civilisticamente residenti in Italia per la maggior parte del periodo d'imposta;	<b>c</b>
<b>TSIFB0000462</b>	Ai sensi dell'art. 5 T.U.I.R., i redditi delle società di persone residenti:	a) sono soggetti a tassazione separata;	b) sono imputati a ciascun socio se e nella misura in cui siano da esso percepiti;	c) sono imputati a ciascun socio indipendentemente dalla percezione, proporzionalmente alla sua quota di partecipazione agli utili;	d) sono imputati alle società stesse e tassati in capo ad esse;	<b>c</b>
<b>TSIFB0000464</b>	In generale, costituiscono redditi di capitale:	a) i proventi derivanti dall'impiego di denaro e di altre attività finanziarie percepiti nell'esercizio di un'attività d'impresa;	b) le plusvalenze di natura finanziaria realizzate al di fuori dell'esercizio di un'attività d'impresa;	c) i proventi derivanti dall'impiego di denaro e di altre attività finanziarie percepiti al di fuori dell'esercizio di un'attività d'impresa;	d) i proventi derivanti dall'impiego di denaro e di plusvalenze di natura finanziaria realizzate nell'esercizio di un'attività d'impresa.	<b>c</b>
<b>TSIFB0000467</b>	Ai fini dell'I.R.P.E.F. sono imponibili anche:	a) i proventi conseguiti in sostituzione di redditi, mentre non sono imponibili le indennità conseguite a titolo di risarcimento di danni consistenti nella perdita di redditi;	b) i proventi e/o i risarcimenti conseguiti quali meri ristori di perdite patrimoniali;	c) i proventi conseguiti in sostituzione di redditi e le indennità conseguite a titolo di risarcimento di danni consistenti nella perdita di redditi;	d) i risarcimenti del c.d. "danno emergente", mentre non sono imponibili i risarcimenti del c.d. "lucro cessante".	<b>c</b>

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000468</b>	Non possono esercitare l'opzione per la tassazione di gruppo le società che (art. 126 TUIR):	<b>a) fruiscono di riduzione dell'aliquota dell'imposta sui redditi delle società.</b>	<b>b) non fruiscono di riduzione dell'aliquota dell'imposta sui redditi delle società.</b>	<b>c) possiedono partecipazioni in altre società.</b>	<b>d) nessuna delle altre risposte è corretta.</b>	<b>a</b>
<b>TSIFB0000471</b>	Gli imprenditori che acquistano beni che formano oggetto dell'attività propria dell'impresa da commercianti al minuto ai quali è consentita l'emissione della fattura (art. 22 DPR 633/72):	<b>a) non sono obbligati a richiederla.</b>	<b>b) sono obbligati a richiederla</b>	<b>c) possono chiedere la certificazione dei corrispettivi attraverso il registratore telematico.</b>	<b>d) nessuna delle altre risposte è corretta.</b>	<b>b</b>
<b>TSIFB0000473</b>	Se il cedente o prestatore emette fattura per operazioni inesistenti, ovvero se indica nella fattura i corrispettivi delle operazioni o le imposte relative in misura superiore a quella reale, l'imposta (art. 21, comma 7 DPR 633/72):	<b>a) non è dovuta.</b>	<b>b) è dovuta per l'intero ammontare indicato o corrispondente alle indicazioni della fattura.</b>	<b>c) è dovuta solo per l'ammontare relativo alle operazioni effettive e non per quelle oggetto di sovrappaccatura, salvo eccezioni.</b>	<b>d) non è dovuta per l'intero ammontare indicato o corrispondente alle indicazioni della fattura.</b>	<b>b</b>
<b>TSIFB0000474</b>	Ai fini della determinazione della base imponibile IVA (art. 13 DPR 633/72), le spese sostenute in valuta estera sono computate:	<b>a) secondo il cambio del giorno di fine esercizio.</b>	<b>b) secondo il cambio del giorno di effettuazione dell'operazione o del giorno di emissione della fattura.</b>	<b>c) secondo il cambio del giorno di emissione della fattura o, in mancanza di tale indicazione nella fattura, del giorno di effettuazione dell'operazione.</b>	<b>d) secondo il cambio del giorno di effettuazione dell'operazione o, in mancanza di tale indicazione nella fattura, del giorno di emissione della fattura.</b>	<b>d</b>
<b>TSIFB0000475</b>	L'aliquota IVA ridotta (art. 16, 2°c. DPR 633/72) è al:	<b>a) 4%, 5% e 16%.</b>	<b>b) 4% e 10%.</b>	<b>c) 4%, 5% e 10%.</b>	<b>d) 4%, 5% , 8% e 16%.</b>	<b>c</b>
<b>TSIFB0000476</b>	Caratteristiche essenziali dell'IVA (Corte di Giustizia UE - CGUE):	<b>a) generalità; progressività; riscossione per fasi; applicazione sul valore aggiunto.</b>	<b>b) generalità; proporzionalità; riscossione per fasi; applicazione sul valore aggiunto.</b>	<b>c) generalità; progressività; riscossione in un'unica fase; applicazione sul valore aggiunto.</b>	<b>d) generalità; proporzionalità; riscossione in un'unica fase; applicazione sull'intero valore.</b>	<b>b</b>
<b>TSIFB0000478</b>	Quali sono i requisiti fondamentali per l'applicazione dell'IVA (art. 1 DPR 633/72):	<b>a) solo soggettivo ed oggettivo.</b>	<b>b) personale, oggettivo, patrimoniale e proporzionale.</b>	<b>c) soggettivo, oggettivo e territoriale.</b>	<b>d) nessuna delle altre risposte è corretta.</b>	<b>c</b>
<b>TSIFB0000480</b>	Le cessioni di beni mobili si considerano effettuate (art. 6 DPR 633/72):	<b>a) nel momento dell'accordo tra le parti.</b>	<b>b) nel momento della stipulazione.</b>	<b>c) nel momento della consegna o spedizione.</b>	<b>d) nel momento della consegna o spedizione, salvo eccezioni.</b>	<b>d</b>



## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000483</b>	La Legge n. 199 del 2016, che tratta le disposizioni in materia di contrasto ai fenomeni del lavoro nero, dello sfruttamento del lavoro in agricoltura e di riallineamento retributivo nel settore agricolo:	<b>a) prevede la misura cautelare reale dell'amministrazione controllata dell'azienda nel corso del procedimento amministrativo per il reato di caporalato</b>	<b>b) prevede la misura cautelare reale del possibile controllo giudiziario dell'azienda nel corso del procedimento penale per il reato di caporalato</b>	<b>c) prevede la misura cautelare reale del possibile controllo giudiziario dell'azienda nel corso del procedimento penale per il reato di contraffazione di prodotti agroalimentari</b>	<b>d) prevede la misura cautelare personale del possibile controllo giudiziario dell'azienda nel corso del procedimento penale per il reato di caporalato</b>	<b>b</b>
<b>TSIFB0000485</b>	La Legge n. 199 del 2016, che tratta le disposizioni in materia di contrasto ai fenomeni del lavoro nero, dello sfruttamento del lavoro in agricoltura e di riallineamento retributivo nel settore agricolo:	<b>a) ridefinisce la condotta illecita del bracciante extracomunitario clandestino</b>	<b>b) ridefinisce la condotta illecita del caporale</b>	<b>c) ridefinisce la condotta illecita dello sfruttatore agricolo</b>	<b>d) riformula il delitto di associazione a delinquere nel settore agricolo, prevedendo la reclusione da uno a sei anni e la multa da 500 a 1.000 euro per ogni lavoratore reclutato</b>	<b>b</b>
<b>TSIFB0000490</b>	Per quale fattispecie penale in materia di lavoro, nel caso di sfruttamento di minori, non rileva più la depenalizzazione effettuata con il D. Lgs. 15 gennaio 2016, n. 8:	<b>a) utilizzazione del lavoro somministrato da soggetti non autorizzati, punita dall'art. 18, comma 2, del D.Lgs. n. 276/2003</b>	<b>b) somministrazione abusiva di alimenti di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276</b>	<b>c) somministrazione abusiva di lavoro tramite immigrati clandestini di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276</b>	<b>d) somministrazione abusiva di lavoro di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2005, n. 276</b>	<b>a</b>
<b>TSIFB0000491</b>	Per quale fattispecie penale in materia di lavoro, nel caso di sfruttamento di minori, non rileva più la depenalizzazione effettuata con il D. Lgs. 15 gennaio 2016, n. 8:	<b>a) somministrazione abusiva di lavoro tramite immigrati clandestini di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276</b>	<b>b) stipula di un contratto di appalto in violazione dell'art. 29, comma 1, del D.Lgs. n. 276/2003, punita dall'art. 18, comma 5-bis, del D.Lgs. n. 276/2003</b>	<b>c) somministrazione abusiva di alimenti di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276</b>	<b>d) somministrazione abusiva di lavoro di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2005, n. 276</b>	<b>b</b>
<b>TSIFB0000492</b>	Per effetto dell'art. 1 del D. Lgs. 15 gennaio 2016, n. 8, con riferimento al mercato del lavoro, risulta depenalizzata la fattispecie penale relativa:	<b>a) alla somministrazione abusiva di lavoro tramite immigrati clandestini di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276</b>	<b>b) all'utilizzazione del lavoro somministrato da soggetti non autorizzati, punita dall'art. 18, comma 2, del D.Lgs. n. 276/2006</b>	<b>c) alla somministrazione abusiva di lavoro di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2005, n. 276</b>	<b>d) alla somministrazione abusiva di alimenti di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276</b>	<b>b</b>

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000494</b>	A seguito della depenalizzazione degli illeciti previdenziali, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 15 gennaio 2016 n. 8:	a) l'Autorità competente a ricevere il rapporto di cui all'art. 17 della Legge n. 689/1981 e ad irrogare la sanzione amministrativa è da individuarsi nella sede provinciale dell'INPS territorialmente competente	b) l'Autorità competente a ricevere il rapporto di cui all'art. 17 della Legge n. 689/1981 e ad irrogare la sanzione amministrativa è da individuarsi nella Prefettura - UTG territorialmente competente	c) l'Autorità competente a ricevere il rapporto di cui all'art. 17 della Legge n. 689/1981 e ad irrogare la sanzione amministrativa è da individuarsi nella sede provinciale dell'Agenzia delle Entrate territorialmente competente	d) l'Autorità competente a ricevere il rapporto di cui all'art. 17 della Legge n. 689/1981 e ad irrogare la sanzione amministrativa è da individuarsi nel Ministero del Lavoro e delle politiche sociali	<b>a</b>
<b>TSIFB0000495</b>	Al fine di ottenere la revoca del provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriali, di cui all'art. 14 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, gli importi aggiuntivi dovuti dal trasgressore sono:	a) 3.000 euro per sospensioni conseguenti impiego di lavoratori "in nero	b) 2.000 euro per sospensioni conseguenti impiego di lavoratori "in nero"	c) 1.000 euro per sospensioni conseguenti impiego di lavoratori "in nero	d) 5.000 euro per sospensioni conseguenti impiego di lavoratori "in nero	<b>b</b>
<b>TSIFB0000496</b>	In caso di constatazione di utilizzo di manodopera "in nero":	a) gli operanti procedono alla contestazione/notificazione della "maxisanzione" mediante il "verbale di constatazione", con il quale il trasgressore e l'eventuale obbligato in solido dovranno essere espressamente diffidati a regolarizzare le inosservanze	b) il trasgressore può comunque estinguere il procedimento sanzionatorio	c) gli operanti non procedono sempre alla contestazione/notificazione della "maxisanzione"	d) gli operanti riportano gli esiti dettagliati dell'accertamento, con puntuale indicazione solo dei mezzi di ricerca della prova utilizzati	<b>b</b>
<b>TSIFB0000500</b>	Il verbale unico di accertamento e notificazione, di cui al D.Lgs. 23 aprile 2004, n. 124, in materia di lavoro, ha l'obbligo di contenere:	a) gli esiti dettagliati dell'accertamento, con puntuale indicazione dei mezzi di ricerca della prova utilizzati	b) la diffida a regolarizzare gli inadempimenti "insanabili"	c) il reddito imponibile, riferito all'anno fiscale in corso, dei soggetti nei confronti dei quali viene redatto	d) la diffida a regolarizzare gli inadempimenti "sanabili"	<b>d</b>

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000501</b>	Con la riforma dei servizi ispettivi l'art. 6 del D.Lgs n.124 del 2004 ha previsto che l'ispettore del lavoro:	a) nei limiti del servizio cui è destinato e secondo le attribuzioni conferite dalla normativa vigente, opera anche in qualità di Ufficiale di Polizia Tributaria	b) nei limiti del servizio cui è destinato e secondo le attribuzioni conferite dalla normativa vigente, opera anche in qualità di Ufficiale di Polizia Amministrativa	c) nei limiti del servizio cui è destinato e secondo le attribuzioni conferite dalla normativa vigente, opera anche in qualità di Ufficiale di Polizia Giudiziaria	d) E' un incaricato di pubblico servizio	c
<b>TSIFB0000502</b>	L'omessa consegna o la ritardata consegna dei prospetti paga ai lavoratori dipendenti, all'atto della corresponsione delle retribuzioni, è sanzionata:	a) dal codice deontologico dei lavoratori	b) in via amministrativa dall'art. 5 della Legge 5 gennaio 1993, n. 4;	c) in via amministrativa dall'art. 5 della Legge 5 gennaio 1953, n. 4	d) penalmente dall'art. 5 della Legge 5 gennaio 1993, n. 4;	c
<b>TSIFB0000503</b>	L'armatore/datore di lavoro, a seguito dell'instaurazione di un rapporto di lavoro con il lavoratore marittimo, deve:	a) porre in essere gli adempimenti obbligatori derivanti dal contratto di lavoro autonomo nonché i conseguenti adempimenti assistenziali e previdenziali	b) porre in essere gli adempimenti obbligatori derivanti dal contratto di lavoro subordinato nonché i conseguenti adempimenti assistenziali e previdenziali	c) effettuare la comunicazione obbligatoria al Prefetto competente	d) porre in essere gli adempimenti obbligatori derivanti dal contratto di lavoro subordinato nonché i conseguenti adempimenti assistenziali e previdenziali, eccetto l'effettuazione della comunicazione obbligatoria UNIMARE	b
<b>TSIFB0000504</b>	Quando il collaboratore familiare del titolare di impresa deve essere iscritto all'INPS?	a) solo se il collaboratore supera le 100 giornate di lavoro all'anno	b) mai	c) sì, sempre	d) Se la sua collaborazione supera le 720 ore all'anno	d
<b>TSIFB0000510</b>	L'omessa verifica periodica dei registratori telematici è punita con	a) sanzione da 250 a 2mila euro.	b) sanzione da 3.000 a 12.000 euro	c) sanzione da 1.000 a 4.000 euro	d) sanzione da 500 a 5.000 euro	a
<b>TSIFB0000511</b>	L'art. 22 comma 12-bis del Testo Unico sull'Immigrazione prevede una fattispecie aggravata dell'impiego di lavoratori stranieri privi di un permesso di soggiorno se i lavoratori occupati sono.....	a) Nessuna delle alternative proposte è corretta	b) Minori in età non lavorativa; sottoposti alle altre condizioni lavorative di particolare sfruttamento di cui al terzo comma dell'art. 603-bis c.p.; di età superiore a 65 anni.	c) numero superiore a tre; minori in età non lavorativa; donne in gravidanza.	d) In numero superiore a tre; minori in età non lavorativa; sottoposti alle altre condizioni lavorative di particolare sfruttamento di cui al terzo comma dell'art. 603-bis c.p.	d
<b>TSIFB0000512</b>	Il contribuente conserva la possibilità di procedere alla fase contenziosa nel caso:	a) del libro unico del lavoro	b) dell'interpello	c) del concordato	d) della conciliazione giudiziale	d

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000513</b>	Il datore di lavoro, in qualità di soggetto destinatario del verbale unico e dunque trasgressore, nel procedimento amministrativo di contestazione e notifica delle violazioni in materia di lavoro ha come strumento difensivo di carattere generale:	a) L'interrogatorio difensivo davanti al <b>Direttore della Direzione Provinciale del lavoro previsto all'art. 18 della L. 689/1981</b>	b) Lo scritto difensivo da inoltrare al <b>Direttore della Direzione Provinciale del lavoro previsto all'art. 18 della L. 689/1981</b>	c) Lo scritto difensivo da inoltrare al <b>Direttore della Direzione Regionale del lavoro previsto all'art. 18 della L. 689/1981</b>	d) Lo scritto difensivo da inoltrare al <b>Direttore della Direzione Provinciale del lavoro previsto all'art. 18 della L. 689/1991</b>	<b>b</b>
<b>TSIFB0000514</b>	Nell'elenco dei redditi diversi di cui all'art. 67 T.U.I.R., le casistiche principali riguardano:	a) le plusvalenze immobiliari, le plusvalenze da cessione di attività finanziarie e i redditi derivanti da attività non esercitate abitualmente o dall'assunzione di obblighi di fare, non fare o permettere;	b) le plusvalenze immobiliari, le plusvalenze da cessione di attività finanziarie e i redditi derivanti da attività commerciali esercitate per professione abituale ed esclusiva;	c) le plusvalenze immobiliari, le plusvalenze da cessione di attività finanziarie e gli interessi di obbligazioni e titoli simili;	d) gli interessi di mutui, depositi e conti correnti e gli utili di partecipazione al capitale o al patrimonio di società ed enti soggetti all'I.R.E.S.	<b>a</b>
<b>TSIFB0000515</b>	Ai fini dell'I.R.P.E.F., si considerano residenti le persone fisiche che, per la maggior parte del periodo d'imposta, hanno in Italia:	a) il domicilio civilistico, o il domicilio fiscale, o la residenza civilistica;	b) la residenza anagrafica, o il domicilio civilistico, o la residenza civilistica;	c) la residenza anagrafica, o il domicilio fiscale, o la residenza civilistica;	d) sia la residenza civilistica che il domicilio civilistico.	<b>b</b>
<b>TSIFB0000516</b>	Il contribuente deve annotare in apposito registro le fatture emesse, nell'ordine della loro numerazione, entro il giorno (art. 23 DPR 633/72):	a) 12 del mese successivo a quello di effettuazione delle operazioni.	b) 12 del mese successivo a quello di effettuazione delle operazioni e con riferimento allo stesso mese di effettuazione delle operazioni.	c) 15 del mese successivo a quello di effettuazione delle operazioni e con riferimento allo stesso mese di registrazione delle operazioni.	d) 15 del mese successivo a quello di effettuazione delle operazioni e con riferimento allo stesso mese di effettuazione delle operazioni.	<b>d</b>
<b>TSIFB0000517</b>	Quale tipo di rapporti sussistono tra il Comando Generale della Guardia di Finanza e l'Ispettorato nazionale del lavoro?	a) non sussistono rapporti se non a livello locale	b) tavoli di coordinamento trimestrali per evitare sovrapposizioni	c) Un protocollo d'intesa	d) Una check list , dove sono disciplinate le modalità di coordinamento delle attività nel settore della vigilanza in materia di lavoro, contribuzione e assicurazione obbligatoria	<b>c</b>
<b>TSIFB0000518</b>	L'IIVA è un'imposta indiretta:	a) tutte le altre risposte sono corrette.	b) "neutra" per l'operatore economico.	c) esigibile per "massa di operazioni".	d) generale sul consumo.	<b>a</b>

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000519</b>	In caso di constatazione di utilizzo di manodopera "in nero":	a) gli operanti non procedono alla contestazione/notificazione della "maxisanzione"	b) gli operanti procedono alla contestazione/notificazione della "maxisanzione" mediante il "verbale di constatazione", con il quale il trasgressore e l'eventuale obbligato in solido dovranno essere espressamente diffidati a regolarizzare le inosservanze	c) gli operanti procedono alla contestazione/notifica della "maxisanzione" mediante il verbale unico di accertamento e notificazione	d) gli operanti riportano gli esiti dettagliati dell'accertamento, con puntuale indicazione esclusivamente dei mezzi di ricerca della prova utilizzati	c
<b>TSIFB0000520</b>	Per quale fattispecie penale in materia di lavoro non opera l'istituto della diffida di cui all'art. 13 del Decreto Legislativo n. 124/2004:	a) somministrazione abusiva di lavoro tramite immigrati clandestini di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276	b) somministrazione abusiva di lavoro di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2005, n. 276	c) somministrazione abusiva di alimenti di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276	d) utilizzazione del lavoro somministrato da soggetti non autorizzati, punita dall'art. 18, comma 2, del D.Lgs. n. 276/2003	d
<b>TSIFB0000521</b>	Per quale fattispecie penale in materia di lavoro non opera l'istituto della diffida di cui all'art. 13 del Decreto Legislativo. n. 124/2004:	a) la somministrazione abusiva di lavoro di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276	b) la somministrazione abusiva di lavoro di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2005, n. 276	c) la somministrazione abusiva di alimenti di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276	d) la somministrazione abusiva di lavoro tramite immigrati clandestini di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276	a
<b>TSIFB0000522</b>	La banca dati "FATTURE E CORRISPETTIVI" ci permette di:	a) Tutte le altre risposte sono errate	b) ottenere le informazioni catastali sulle possidenze immobiliari di un soggetto che sia persona fisica o giuridica	c) ottenere le informazioni reddituali di una persona fisica	d) Comparare il volume d'affari dichiarato da una società con quello realmente effettuato	d
<b>TSIFB0000523</b>	Le categorie di redditi rilevanti ai fini dell'I.R.P.E.F. sono le seguenti:	a) redditi di capitale, redditi di lavoro dipendente, redditi di lavoro autonomo, redditi d'impresa e redditi diversi di natura fondiaria e finanziaria;	b) Redditi fondiari, redditi di capitale, redditi di lavoro dipendente, redditi di lavoro autonomo, redditi d'impresa e redditi diversi.	c) Redditi fondiari, redditi di capitale, redditi di lavoro dipendente, redditi di lavoro autonomo, redditi d'impresa e redditi di provenienza illecita prodotti all'estero;	d) redditi fondiari, redditi di capitale, redditi di lavoro dipendente, redditi di lavoro autonomo e redditi d'impresa;	b

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000524</b>	a quanto sono ridotte le sanzioni tributarie purché vengano pagate entro il termine di proposizione del ricorso?	<b>a) 1/3 della sanzione indicata</b>	<b>b) il minore tra il doppio del minimo e 1/3 del massimo</b>	<b>c) sono ridotte di un 1/3 della sanzione</b>	<b>d) metà del minimo</b>	<b>a</b>
<b>TSIFB0000525</b>	Quali sono le caratteristiche delle sanzioni previste per l'esercizio dell'intermediazione illecita?	<b>a) Sono inasprite se i lavoratori interessati sono stranieri senza un regolare permesso di soggiorno.</b>	<b>b) Non sono mai di carattere penale, ma solo di carattere amministrativo.</b>	<b>c) Si diversificano a seconda della presenza o meno dello scopo di lucro e dell'eventuale sfruttamento dei minori.</b>	<b>d) Nessuna delle altre risposte è corretta</b>	<b>c</b>
<b>TSIFB0000526</b>	Quali sono i settori dell'economia più vulnerabili ai fenomeni di lavoro irregolare e di sfruttamento, tali per cui sono stati istituiti a livello nazionale tavoli tecnici e apposita task force?	<b>a) Ristorazione e settore pulizie</b>	<b>b) Agricoltura e settore logistica-trasporto merci</b>	<b>c) Intrattenimento notturno e servizi accoglienza turismo</b>	<b>d) nessuna delle altre risposte risulta corretta</b>	<b>b</b>
<b>TSIFB0000527</b>	L'I.R.P.E.F. è:	<b>a) un'imposta diretta, reale e progressiva;</b>	<b>b) un'imposta diretta, personale e progressiva;</b>	<b>c) un'imposta indiretta, personale e progressiva;</b>	<b>d) un tributo istantaneo, informato a criteri di progressività.</b>	<b>b</b>
<b>TSIFB0000528</b>	Quali dati ci fornisce la banca dati "SISTER"?	<b>a) La banca dati SISTER ci fornisce le informazioni reddituali di un soggetto che sia questo una persona fisica o giuridica</b>	<b>b) La banca dati SISTER ci fornisce le informazioni catastali sulle proprietà immobiliari di un soggetto che sia questo una persona fisica o giuridica</b>	<b>c) La banca dati SISTER ci fornisce le informazioni circa il volume d'affari di un soggetto che sia questo una persona fisica o giuridica</b>	<b>d) Tutte le altre risposte sono errate</b>	<b>b</b>
<b>TSIFB0000529</b>	Per effetto dell'art. 1 del D. Lgs. 15 gennaio 2016 n. 8, con riferimento al mercato del lavoro, risulta depenalizzata la fattispecie penale relativa:	<b>a) alla somministrazione abusiva di alimenti di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276</b>	<b>b) alla somministrazione abusiva di lavoro di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276</b>	<b>c) alla somministrazione abusiva di lavoro tramite immigrati clandestini di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276</b>	<b>d) alla somministrazione abusiva di lavoro di cui all'art. 18, comma 2, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2005, n. 276</b>	<b>b</b>
<b>TSIFB0000530</b>	La fattura è emessa entro (art. 21 DPR 633/72):	<b>a) dieci giorni dall'effettuazione dell'operazione determinata ai sensi dell'art. 10.</b>	<b>b) dieci giorni dall'effettuazione dell'operazione determinata ai sensi dell'art. 6.</b>	<b>c) dodici giorni dall'effettuazione dell'operazione determinata ai sensi dell'art. 10.</b>	<b>d) dodici giorni dall'effettuazione dell'operazione (vendita di un prodotto o prestazione di un servizio) a cui il documento si riferisce.</b>	<b>d</b>

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000531</b>	Per quale fattispecie penale in materia di lavoro non opera l'istituto della diffida di cui all'art. 13 del Decreto Legislativo n. 124/2004:	<b>a) stipula di un contratto di appalto in violazione dell'art. 29, comma 1, del D.Lgs. n. 276/2003, punita dall'art. 18, comma 5-bis, del D.Lgs. n. 276/2003</b>	<b>b) somministrazione abusiva di lavoro di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2005, n. 276</b>	<b>c) somministrazione abusiva di alimenti di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276</b>	<b>d) somministrazione abusiva di lavoro tramite immigrati clandestini di cui all'art. 18, comma 1, prima parte, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276</b>	<b>a</b>
<b>TSIFB0000532</b>	L'art. 3, comma 6, del D. Lgs. 15 gennaio 2016 n. 8 "Disposizioni in materia di depenalizzazione, a norma dell'articolo 2, comma 2, della legge 28 aprile 2014, n. 67", ha sostituito l'art. 2, comma 1-bis, del D.L. 12 settembre 1983, n. 463, punendo l'omesso versamento di ritenute:	<b>a) Con la reclusione fino a 3 anni e multa fino a 5.032 euro, per importi superiori a 10.000 euro</b>	<b>b) Con la reclusione fino a 5 anni e multa fino a 1.032 euro, per importi superiori a 10.000 euro</b>	<b>c) Con la reclusione fino a 3 anni e multa fino a 1.032 euro, per importi superiori a 10.000 euro</b>	<b>d) Sempre e solo da sanzioni amministrative</b>	<b>c</b>
<b>TSIFB0000533</b>	Quale banca dati viene utilizzata per consultare le comunicazioni delle instaurazioni dei rapporti di lavoro?	<b>a) INPS (banche dati esterne SDI)</b>	<b>b) Comunicazioni Obbligatorie</b>	<b>c) Portale Fatture &amp; Corrispettivi</b>	<b>d) A.M.I.C.O. Plus</b>	<b>b</b>
<b>TSIFB0000534</b>	Quali sanzione comporta l'omessa installazione del registratore telematico ?	<b>a) Sanzione da 1.000 euro a 4.000 euro</b>	<b>b) sanzione amministrativa in misura fissa di € 100 per ciascun mese di trasmissione mancata</b>	<b>c) sanzione amministrativa da € 250 a € 2.000</b>	<b>d) sanzione amministrativa da €500 a € 5.000</b>	<b>a</b>
<b>TSIFB0000535</b>	Quale dei seguenti metodi di ricostruzione non può essere adottato nei confronti del datore di lavoro, a seconda dei casi, nel caso di presenza di elementi indicativi di emolumenti "in nero" corrisposti ai dipendenti?	<b>a) Metodo di accertamento sintetico</b>	<b>b) Metodo di accertamento induttivo "puro"</b>	<b>c) Metodo di accertamento analitico-induttivo</b>	<b>d) Le altre risposte non sono corrette</b>	<b>a</b>
<b>TSIFB0000536</b>	Quali figure sono richieste per l'avvio di un controllo ispettivo quale la verifica?	<b>a) Capo pattuglia, gregario</b>	<b>b) Revisore, capo pattuglia, gregario</b>	<b>c) Direttore, capo pattuglia</b>	<b>d) Comandante di Reparto, Capo Sezione e capo pattuglia</b>	<b>c</b>
<b>TSIFB0000537</b>	Che tipo di atto viene redatto al termine dell'accesso per l'avvio di un controllo in materia di lavoro?	<b>a) Processo verbale di constatazione</b>	<b>b) verbale di primo accesso ispettivo</b>	<b>c) verbale operazioni compiute delle attività svolte</b>	<b>d) verbale di rilevazione e identificazione del personale</b>	<b>b</b>

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000538</b>	La banca dati "SIVA" ci fornisce i dati relativamente alle:	a) Segnalazioni operazioni sospette	b) Segnalazioni operazioni sospette che vengono classificate e messe a disposizione del Reparto territorialmente competente	c) Segnalazioni operazioni sospette catalogate come "AFI"	d) Tutte le altre risposte sono corrette	<b>d</b>
<b>TSIFB0000539</b>	La caratteristica essenziale che contraddistingue il lavoratore dipendente è?	a) il vincolo di subordinazione	b) il contratto a tempo indeterminato	c) la maturazione del trattamento di fine rapporto	d) avere un sostituto di imposta	<b>a</b>
<b>TSIFB0000540</b>	I rapporti di collaborazione tra l'Ispettorato Nazionale del Lavoro e la Guardia di finanza	a) Sono regolati a livello locale a cura dei singoli Reparti con funzione finale in base alla propria circoscrizione di servizio.	b) Sono regolati da un protocollo d'intesa trilaterale tra Ispettorato Nazionale del Lavoro, INPS e Guardia di finanza.	c) Sono regolati a livello locale a cura dei Comandi Provinciali sulla base del contesto socio-economico di cui hanno competenza.	d) Sono regolati dal protocollo d'intesa tra le due amministrazioni, sottoscritto il 21 dicembre 2017.	<b>d</b>
<b>TSIFB0000541</b>	Per coordinamento e scambio di informazioni in materia di sommerso da lavoro della Guardia di Finanza è previsto secondo il protocollo d'intesa.....	a) riscontro ed elaborazione dati da parti dell'INPS	b) raccordo con il Comando carabinieri tutela del Lavoro per evitare sovrapposizioni	c) Comunicazione mensile dei controlli conclusi e in corso all'Ispettorato del Lavoro	d) Informare l'Autorità di Pubblica Sicurezza locale per l'evidenza di eventuali irregolarità e di fenomeni di sfruttamento	<b>c</b>
<b>TSIFB0000542</b>	L'art. 1, comma 1175, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) prevede che:	a) A decorrere dal 1° giugno 2007, i benefici normativi e contributivi previsti dalla normativa in materia di lavoro e legislazione sociale sono subordinati al possesso, da parte dei datori di lavoro, del documento universale di regolarità contributiva (DURC)	b) Dal 1° luglio 2007, i benefici normativi e contributivi previsti dalla normativa in materia di lavoro e legislazione sociale sono subordinati al possesso, da parte dei datori di lavoro, del documento unico di regolarità contributiva (DURC)	c) Con provvedimento del Presidente dell'INPS possono essere disciplinate ulteriori modalità di trasmissione telematica dei contributi a carico del datore di lavoro	d) Per le imprese appaltatrici o affidatarie e per le imprese subappaltatrici è esclusa la facoltà di avvalersi dell'istituto della compensazione quale modalità di estinzione delle obbligazioni relative a contributi previdenziali	<b>b</b>
<b>TSIFB0000543</b>	Le perdite fiscali relative agli esercizi anteriori all'inizio della tassazione di gruppo di cui alla Sezione II (consolidato nazionale) possono essere utilizzate (art. 118 TUIR):	a) dalle due società con ricavi di maggiore entità.	b) solo dalle società cui si riferiscono.	c) da ogni società del gruppo.	d) nessuna delle altre risposte è corretta.	<b>b</b>



## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000544</b>	La "maxisanzione" in materia di lavoro sommerso, conformemente alle direttive già contenute nella circolare n. 38/2010 in data 12 novembre 2010 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali:	<b>a) è stata abrogata dal c.d. Decreto Crescita (decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modifiche dalla legge 28 giugno 2019, n. 58)</b>	<b>b) continua ad applicarsi nel caso in cui gli adempimenti di carattere contributivo precedentemente assolti dal datore di lavoro evidenzino comunque la volontà di non occultare il rapporto, anche se diversamente qualificato</b>	<b>c) continua a non applicarsi nel caso in cui gli adempimenti di carattere contributivo precedentemente assolti dal datore di lavoro evidenzino comunque la volontà di non occultare il rapporto, anche se diversamente qualificato</b>	<b>d) continua a non applicarsi nel caso in cui gli adempimenti di carattere contributivo precedentemente assolti dal lavoratore subordinato evidenzino comunque la volontà di non occultare il rapporto, anche se diversamente qualificato</b>	<b>c</b>
<b>TSIFB0000545</b>	L'Ispettorato nazionale del lavoro:	<b>a) Ha competenza sull'intero territorio nazionale, ad eccezione della Sicilia e del Trentino Alto Adige, ove la competenza è affidata rispettivamente ai servizi ispettivi della Regione Siciliana e delle Province autonome di Trento e Bolzano</b>	<b>b) Ha competenza sull'intero territorio nazionale</b>	<b>c) Ha competenza sull'intero territorio nazionale, ad eccezione delle regioni a statuto speciale</b>	<b>d) Nessuna delle altre risposte è corretta</b>	<b>a</b>
<b>TSIFB0000546</b>	Nel caso di svolgimento di interventi in forma congiunta tra la Guardia di finanza e l'Ispettorato Nazionale del Lavoro, secondo quanto previsto dal Protocollo d'intesa.....	<b>a) La verbalizzazione avviene in forma congiunta, utilizzando verbali che recano l'indicazione di entrambe le amministrazioni nell'intestazione</b>	<b>b) Si procede a verbalizzazione separata, ma i verbali redatti dalla Guardia di finanza devono essere sottoscritti anche dagli Ispettori del lavoro e viceversa</b>	<b>c) Si procede a verbalizzazione separata</b>	<b>d) Nessuna delle altre risposte è corretta</b>	<b>c</b>
<b>TSIFB0000547</b>	Entro quando devono essere pagate le somme complessivamente per ottenere una riduzione della sanzione da violazione tributaria?	<b>a) entro 90 giorni dalla notifica dell'atto</b>	<b>b) entro 5 giorni dalla notifica dell'atto</b>	<b>c) entro 30 giorni dalla notifica dell'atto</b>	<b>d) entro 60 giorni dalla notifica dell'atto</b>	<b>d</b>
<b>TSIFB0000548</b>	A quanto ammonta la sanzione in caso di omessa, tardiva o infedele memorizzazione/trasmissione dei dati dei corrispettivi?	<b>a) 90% dell'imposta corrispondente all'importo non memorizzato/trasmesso, con un minimo di € 500</b>	<b>b) sanzione amministrativa da € 250 a € 2.000</b>	<b>c) sanzione amministrativa in misura fissa di € 100 per ciascuna trasmissione mancata</b>	<b>d) sanzione amministrativa da €100 a € 2.500</b>	<b>a</b>

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000549</b>	L'art. 33, comma 2, della L. 4 novembre 2010, n. 183, c.d. "collegato lavoro", in caso di constatata inosservanza delle norme di legge o del contratto collettivo in materia di lavoro e legislazione sociale, nel caso di inadempimenti da cui derivino sanzioni, cosa prevede?	<b>a) di procedere sempre alla diffida</b>	<b>b) di indicare un unico di accertamento e notificazione, di cui al D.Lgs. 23 aprile 2004, n. 124, gli strumenti di difesa e degli Organi a cui proporre ricorso, con specificazione dei termini di oppugnazione</b>	<b>c) di procedere immediatamente alla notizia di reato all'A.G.</b>	<b>d) di procedere discrezionalmente alla diffida</b>	<b>a</b>
<b>TSIFB0000550</b>	Ai fini IVA, non sono considerate cessioni di beni (art. 2, c. 3 DPR 633/72):	<b>a) le cessioni di campioni gratuiti di valore.</b>	<b>b) le cessioni di terreni edificabili.</b>	<b>c) le cessioni di aziende o di rami di aziende.</b>	<b>d) le vendite con riserva di proprietà.</b>	<b>c</b>
<b>TSIFB0000551</b>	Nei controlli strumentali, che sanzione comporta la mancata trasmissione/memorizzazione dei corrispettivi?	<b>a) una sanzione da 500 a 5000 euro</b>	<b>b) la sospensione temporanea della licenza di esercizio pubblico con provvedimento del Direttore dell'Agenzia dell'Entrate</b>	<b>c) al 90% dell'imposta corrispondente all'importo non memorizzato/trasmesso.</b>	<b>d) una sanzione da 250 a 2000 euro</b>	<b>c</b>
<b>TSIFB0000552</b>	La Legge 29 ottobre 2016, n. 199, ha inserito il delitto di intermediazione illecita e lo sfruttamento del lavoro (c.d. "caporalato") tra i reati per i quali:	<b>a) E' facoltativo l'arresto ai sensi dell'art. 381 c.p.p.</b>	<b>b) E' obbligatorio l'arresto in flagranza ai sensi dell'art. 380 c.p., nei casi in cui tale reato è commesso con violenza e minaccia</b>	<b>c) E' obbligatorio l'arresto in flagranza ai sensi dell'art. 380 c.p.p., nei casi in cui tale reato è commesso con violenza e minaccia</b>	<b>d) E' obbligatorio l'arresto in flagranza ai sensi dell'art. 381 c.p.p.</b>	<b>c</b>
<b>TSIFB0000553</b>	Con riferimento ai redditi d'impresa, per "esercizio di imprese commerciali" si intende:	<b>a) l'esercizio per professione abituale, anche se non esclusiva, delle attività indicate nell'art. 2195 c.c. e delle attività agricole indicate alle lettere b) e c) dell'art. 32, co. 2, T.U.I.R., anche se non organizzate in forma di impresa;</b>	<b>b) l'esercizio per professione abituale, anche se non esclusiva, delle attività indicate nell'art. 2195 c.c. e delle attività agricole indicate alle lettere b) e c) dell'art. 32, co. 2, T.U.I.R., se organizzate in forma di impresa;</b>	<b>c) l'esercizio per professione abituale ovvero occasionale, anche se non esclusiva, delle attività indicate nell'art. 2195 c.c. e delle attività agricole indicate alle lettere b) e c) dell'art. 32, co. 2, T.U.I.R., anche se non organizzate in forma di impresa;</b>	<b>d) l'esercizio per professione abituale ed esclusiva delle attività indicate nell'art. 2195 c.c. e delle attività agricole indicate alle lettere b) e c) dell'art. 32, co. 2, T.U.I.R., anche se non organizzate in forma di impresa.</b>	<b>a</b>

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000554</b>	A conclusione dell'intervento ispettivo in materia di contrasto al sommerso da lavoro	a) Se l'esito è regolare non sarà necessario redigere alcun verbale di operazioni compiute in cui descrivere le attività svolte e le motivazioni dell'esito regolare del controllo, essendo sufficiente comunicare tali risultanze all'Ispettorato Territoriale del Lavoro.	b) Se l'esito è irregolare, si procede alla redazione di un verbale di constatazione, ai sensi dell'art. 13, comma 4, del D.Lgs. 124/2004, come riformulato dalla legge n. 183/2010, che sarà poi trasmesso all'Ispettorato Nazionale del Lavoro.	c) Se l'esito è irregolare, si procede alla redazione del "verbale unico di accertamento e notificazione", ai sensi dell'art. 13, comma 4, del D.Lgs. 124/2004, come riformulato dalla legge n. 183/2010, da notificare al trasgressore e all'eventuale obbligato in solido.	d) Se l'esito è regolare comunque le operazioni ispettive svolte saranno vagliate sotto il profilo della legittimità dall'Ispettorato Territoriale del Lavoro.	<b>c</b>
<b>TSIFB0000555</b>	Cosa prevede l'art. 22 comma 12-bis del Testo Unico sull'Immigrazione?	a) Nessuna delle altre risposte è corretta	b) Prevede una fattispecie aggravata dell'impiego di lavoratori stranieri privi di un permesso di soggiorno se i lavoratori occupati sono Minori in età non lavorativa; sottoposti alle altre condizioni lavorative di particolare sfruttamento di cui al terzo comma dell'art. 603-bis c.p.; di età superiore a 65 anni.	c) Prevede una fattispecie aggravata dell'impiego di lavoratori stranieri privi di un permesso di soggiorno se i lavoratori occupati sono In numero superiore a tre; minori in età non lavorativa; donne in gravidanza	d) Prevede una fattispecie aggravata dell'impiego di lavoratori stranieri privi di un permesso di soggiorno se i lavoratori occupati sono In numero superiore a tre; minori in età non lavorativa; sottoposti alle altre condizioni lavorative di particolare sfruttamento di cui al terzo comma dell'art. 603-bis c.p.	<b>d</b>
<b>TSIFB0000556</b>	Con la nota n. 1118 del 15 dicembre 2020, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro ha stabilito che:	a) Il raddoppio della maxisanzione è applicabile anche al datore di lavoro che impieghi "in nero" il lavoratore straniero che ha presentato domanda di permesso di soggiorno temporaneo di cui al comma 7 dell'art. 100	b) Il raddoppio della maxisanzione prescritto dall'art. 103, comma 14, del D.L. n. 34/2020, è applicabile anche al datore di lavoro che impieghi "in nero" il lavoratore straniero che ha presentato domanda di permesso di soggiorno temporaneo di cui al comma 2 dell'art. 103	c) Il raddoppio della maxisanzione è applicabile anche al datore di lavoro che impieghi "in nero" il lavoratore straniero che ha presentato domanda di permesso di soggiorno temporaneo di cui al comma 9 dell'art. 99	d) Il raddoppio della maxisanzione prescritto dall'art. 103, comma 14, del D.L. n. 34/2020, è applicabile anche alla Pubblica Amministrazione che impieghi "in nero" il lavoratore straniero che ha presentato domanda di permesso di soggiorno temporaneo	<b>b</b>

## VIETATA LA PUBBLICAZIONE, LA RIPRODUZIONE E LA DIVULGAZIONE.

<b>TSIFB0000557</b>	Il termine per la registrazione degli atti soggetti a registrazione in termine fisso è:	a) entro 20 giorni dalla data dell'atto, se si tratta di atti formati in Italia;entro 30 giorni dalla data dell'atto, se la registrazione avviene utilizzando la procedura telematica (MUI); entro 30 giorni dalla data dell'atto, per i contratti di locazione;entro 60 giorni se formati all'estero.	b) entro 10 giorni dalla data dell'atto, se si tratta di atti formati in Italia;entro 20 giorni dalla data dell'atto, se la registrazione avviene utilizzando la procedura telematica (MUI); entro 50 giorni dalla data dell'atto, per i contratti di locazione;entro 90 giorni se formati all'estero.	c) entro 40 giorni dalla data dell'atto, se si tratta di atti formati in Italia;entro 60 giorni dalla data dell'atto, se la registrazione avviene utilizzando la procedura telematica (MUI); entro 90 giorni dalla data dell'atto, per i contratti di locazione;entro 10 giorni se formati all'estero.	d) nessuna delle precedenti	<b>a</b>
<b>TSIFB0000558</b>	In base all'art. 13, comma 1, del D.Lgs. n. 124/2004, il verbale di primo accesso ispettivo deve contenere	a) La notifica dell'ordine di accesso, la specificazione delle operazioni compiute, la nomina della persona di fiducia che assiste il datore di lavoro, l'ufficio competente per proporre eventuali ricorsi o reclami	b) La specificazione delle attività compiute dal personale ispettivo; le eventuali dichiarazioni rese dal datore di lavoro o da chi lo assiste, o dalla persona presente all'ispezione; ogni richiesta, anche documentale, utile al proseguimento dell'istruttoria finalizzata all'accertamento degli illeciti.	c) L'identificazione del rappresentante legale dell'attività economica ispezionata, senza menzione dei lavoratori presenti al fine di garantirne l'anonimato; la specificazione delle attività compiute dal personale ispettivo; le eventuali dichiarazioni rese dal datore di lavoro o da chi lo assiste, o dalla persona presente all'ispezione.	d) L'identificazione dei lavoratori trovati intenti al lavoro e la descrizione delle modalità del loro impiego; la specificazione delle attività compiute dal personale ispettivo; le eventuali dichiarazioni rese dal datore di lavoro o da chi lo assiste, o dalla persona presente all'ispezione; ogni richiesta, anche documentale, utile al proseguimento dell'istruttoria finalizzata all'accertamento degli illeciti, fermo restando quanto previsto dall'art 4, comma 7, L. 628/1961.	<b>d</b>